

CARTA

UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA

2019

CUPRINS	
Capitolul 1. Dispoziții generale.....	5
Capitolul 2. Statutul juridic și elementele de identificare ale UVT.....	5
Capitolul 3. Misiunea și obiectivele strategice ale UVT.....	6
Capitolul 4. Autonomia universitară și răspunderea publică a UVT.....	8
4.1. Autonomia universitară.....	8
4.2. Răspunderea publică.....	11
Capitolul 5. Organizarea studiilor universitare și postuniversitare.....	12
Capitolul 6. Organizarea cercetării științifice și a creației universitare.....	14
Capitolul 7. Promovarea calității în procesul de învățământ, în cercetarea științifică și creația universitară.....	15
Capitolul 8. Structura organizatorică a UVT.....	16
Capitolul 9. Conducerea universității.....	17
9.1. Structurile de conducere la nivelul UVT.....	18
9.1.1. Senatul universitar.....	18
9.1.2. Consiliul de administrație	21
9.1.3. Consiliul pentru studii universitare de doctorat.....	23
9.1.4. Consiliul facultății.....	23
9.1.5. Consiliul departamentului.....	25
9.1.6. Consiliul școlii doctorale.....	26
9.2. Funcțiile de conducere și asimilate la nivelul UVT.....	27
9.2.1. Rectorul.....	27
9.2.2. Prorectorii.....	28
9.2.3. Directorul consiliului pentru studii universitare de doctorat.....	29
9.2.4. Directorul general administrativ.....	29
9.2.5. Decanul.....	30

9.2.6. Prodecanii.....	30
9.2.7. Directorul de departament.....	31
9.2.8. Directorul școlii doctorale.....	32
9.3. Revocarea din structurile și funcțiile de conducere.....	32
9.4. Structurile consultative ale senatului universitar.....	33
Capitolul 10. Comunitatea universitară.....	33
10.1. Structura, drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare.....	33
10.1.1. Comunitatea academică.....	34
10.1.2. Studenții.....	38
10.2. Răspunderea disciplinară.....	40
10.3. Titluri onorifice și distincții.....	41
Capitolul 11. Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu sindicatele și cu organizațiile studențești legal constituite.....	41
11.1. Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu Sindicatul UVT.....	41
11.2. Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu organizațiile studențești.....	42
Capitolul 12. Finanțarea UVT.....	42
12.1. Sursele de finanțare a UVT.....	42
12.2. Constituirea, destinația și utilizarea fondurilor proprii ale UVT.....	43
12.3. Execuția bugetară.....	44
Capitolul 13. Patrimoniul UVT.....	44
13.1. Structura patrimoniului UVT.....	44
13.2. Administrarea și protecția patrimoniului UVT. Spațiul universitar	45
13.3. Constituirea, deținerea și folosirea bazei materiale a UVT.....	46
Capitolul 14. Relațiile de colaborare și asociere ale UVT în context național și internațional.....	46
14.1. Relațiile internaționale de colaborare ale UVT.....	47

14.2. Relațiile UVT cu organizațiile culturale.....	47
14.3. Asocierea UVT cu diverse organizații.....	48
14.4. Contractele cu instituțiile publice și cu agenții economici.....	49
Capitolul 15. Dispoziții finale.....	49
Anexele Cartei UVT.....	51
Anexa 1. Structura Senatului UVT.....	51
Anexa 2. Structura reprezentanților cadrelor didactice în Senatul UVT pe facultăți și pe departamente.....	52
Anexa 3. Structura pe departamente a reprezentanților cadrelor didactice în consiliile facultăților din UVT.....	54
Anexa 4. Structura consiliilor facultăților din UVT în funcție de numărul de reprezentanți ai cadrelor didactice și ai studenților.....	56
Anexa 5. Structura reprezentanților cadrelor didactice în consiliile departamentelor.....	57
Anexa 6. Structura consiliilor școlilor doctorale din UVT.....	59
Anexa 7. Structura numărului de prodecani ai facultăților din cadrul UVT.....	61
CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ AL UVT	62

Capitolul 1 Dispoziții generale

Art. 1. (1) Prezenta carte universitară reglementează misiunea, structura, organizarea și funcționarea Universității de Vest din Timișoara (denumită în continuare UVT).

(2) Prezenta carte universitară prezintă opțiunile majore ale comunității universitare și se aplică în tot spațiul universitar al UVT.

(3) Prezenta carte asigură cadrul necesar desfășurării, în cadrul UVT, a unui învățământ orientat spre valoare, creativitate, formarea capacităților cognitive, capacităților volitive și capacităților acționale, dobândirea unor cunoștințe fundamentale și a unor cunoștințe, competențe și abilități de utilitate directă, în profesie și în societate.

Art. 2. Principiile care guvernează organizarea și funcționarea UVT sunt următoarele:

- a) principiul autonomiei universitare;
- b) principiul libertății academice;
- c) principiul răspunderii publice;
- d) principiul asigurării calității;
- e) principiul centrării educației pe student;
- f) principiul echității;
- g) principiul eficienței manageriale și financiare;
- h) principiul transparenței;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților studenților și ale personalului academic;
- j) principiul libertății de gândire și al independenței față de ideologii, dogme religioase și doctrine politice;
- k) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților, a cadrelor didactice și a cercetătorilor;
- l) principiul fundamentării deciziilor pe dialogul și consultarea cu toți partenerii sociali;
- m) principiul respectării dreptului la opinie al studentului ca beneficiar direct al învățământului superior;
- n) principiul sprijinirii învățării de-a lungul întregii vieți;
- o) principiul incluziunii sociale;
- p) principiul asigurării egalității de șanse.

Capitolul 2 Statutul juridic și elementele de identificare ale UVT

Art. 3. (1) UVT este instituție de învățământ superior de stat, cu personalitate juridică, parte a sistemului național de învățământ superior din România.

(2) UVT este persoană juridică de drept public, are caracter nonprofit și este apolitică.

(3) UVT este organizată și funcționează în condițiile interdicției oricăror ingerințe ideologice, activități de natură politică și prozelitism religios.

Art. 4. (1) Elementele de identificare ale UVT sunt următoarele: a) denumirea: Universitatea de Vest din Timișoara; b) sediul central: Timișoara, Bulevardul Vasile Pârvan nr. 4, 300223, județul Timiș, România; c) emblema, sigiliul și drapelul, stabilite de senatul universitar; d) Ziua Universității, sărbătorită anual în data de 21 mai; e) culorile reprezentative ale Universității: galben și albastru; f) imnul Universității, stabilit de senatul universitar; g) pagina web: www.uvt.ro.

(2) Denumirea oficială a Universității de Vest din Timișoara în limba engleză este *West University of Timișoara*.

(3) Denumirea oficială a Universității de Vest din Timișoara în limba latină este *Universitas Occidentalis Timisiensis*.

(4) Deviza academică a Universității de Vest din Timișoara este *Scientiae et artes. Doctrina et disciplina*.

Capitolul 3

Misiunea și obiectivele strategice ale UVT

Art. 5. (1) UVT își asumă misiunea generală de cercetare științifică avansată și educație, generând și transferând cunoaștere către societate prin:

- a) cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor, al științelor ingineresti, al literelor, al artelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;
- b) formare inițială și continuă, la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și al satisfacerii nevoilor de competențe ale mediului socio-economic.

(2) UVT își asumă misiunea proprie de catalizator al dezvoltării societății românești prin crearea unui mediu inovativ și participativ de cercetare științifică, de învățare, de creație cultural-artistică și de performanță sportivă, transferând spre comunitate competențe și cunoștințe prin serviciile de educație, cercetare și de consultanță pe care le oferă partenerilor din mediul economic și socio-cultural.

Art. 6. Realizarea misiunii UVT se concretizează în:

- a) promovarea cercetării științifice, a creației literar-artistice și a performanței sportive;
- b) formarea inițială și continuă a resurselor umane calificate și înalt calificate;
- c) dezvoltarea gândirii critice și a potențialului creativ al membrilor comunității universitare;
- d) crearea, tezurizarea și răspândirea valorilor culturii și civilizației umane;
- e) promovarea interferențelor multiculturale, plurilingvistice și interconfesionale;
- f) afirmarea culturii și științei românești în circuitul mondial de valori;
- g) dezvoltarea societății românești în cadrul unui stat de drept, liber și democrat.

Art. 7. Pentru îndeplinirea misiunii sale, UVT își propune realizarea următoarelor obiective:

- a) organizarea și desfășurarea cercetării științifice la un nivel avansat și competitiv pe plan național și internațional;
- b) stimularea și susținerea cercetărilor avansate ale căror rezultate sunt diseminate prin articole publicate în revistele de cercetare științifică de prestigiu, a creației universitare ale cărei rezultate sunt diseminate prin evenimente repute de artă și cultură, precum și a performanței sportive obținute la concursuri naționale și internaționale de referință;
- c) proiectarea, desfășurarea și dezvoltarea programelor de studii universitare conform prevederilor sistemului european al calificărilor din învățământul superior;
- d) organizarea și desfășurarea unor programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, de perfecționare, de conversie și reconversie profesională a specialiștilor cu studii universitare, care să le asigure noi competențe, capacități, precum și dezvoltarea personală;
- e) crearea unui mediu de învățare și cercetare care să asigure membrilor comunității universitare dobândirea cunoștințelor și capacităților necesare desfășurării activității de către specialiștii cu studii superioare din educație, cercetare, mediul economico-social, cultură, arte și sport;
- f) editarea de reviste periodice, publicații neperiodice, monografii, incluse în schimburile naționale și internaționale cu alte biblioteci, organizarea de congrese, conferințe, simpozioane, colocvii, expoziții, spectacole și concursuri naționale și internaționale, în scopul creșterii vizibilității și consolidării prestigiului științific, cultural, artistic și sportiv al UVT în plan național și internațional;
- g) promovarea relațiilor de cooperare internațională și integrarea în spațiul european al învățământului superior și al cercetării din punct de vedere structural și calitativ;
- h) asumarea și promovarea principiului calității în toate activitățile desfășurate, prin dezvoltarea și aplicarea procedurilor de evaluare a acestor activități;
- i) asigurarea bazei materiale corespunzătoare pentru desfășurarea activității și a condițiilor de muncă și viață adecvate tuturor membrilor comunității universitare;
- j) asigurarea condițiilor de manifestare a libertății de gândire, de conștiință, de exprimare, de asociere științifică și profesională a tuturor membrilor comunității universitare;
- k) asigurarea accesului neîngrădit la informațiile de interes public pentru toți membrii comunității universitare;
- l) promovarea manifestării pluralismului ideilor și opțiunilor academice și a dialogului între toți membrii comunității universitare;
- m) apărarea cadrului democratic întemeiat pe respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului într-un stat de drept;
- n) promovarea manifestării unui comportament responsabil din punct de vedere social al universității ca organizație și al tuturor membrilor comunității universitare;
- o) dezvoltarea sustenabilă a UVT în ansamblul său și a tuturor componentelor sale organizatorice;
- p) asigurarea desfășurării unui proces educațional centrat pe nevoile și interesele studenților.

Capitolul 4

Autonomia universitară și răspunderea publică a UVT

4.1. Autonomia universitară

Art. 8. (1) UVT funcționează și este condusă pe baza principiului autonomiei universitare, în condițiile respectării legii și a reglementărilor proprii.

(2) Autonomia universitară consfințește dreptul comunității universitare de a-și stabili misiunea, strategia instituțională, structura, activitățile, regulile de organizare și funcționare, modul de gestionare a resurselor umane și materiale, în condițiile legii.

(3) Autonomia universitară se manifestă în activitățile de cercetare științifică, educație, creație artistică, performanță sportivă și în relațiile cu autoritățile și instituțiile din țară și din străinătate.

(4) UVT recunoaște și aplică principiile *Declarației privind libertatea academică și autonomia instituțiilor de învățământ superior* (Lima, 1988).

Art. 9. Libertatea academică consacără și protejează dreptul comunității academice în ansamblu și al fiecărui membru al acesteia de a participa, în conformitate cu strategia UVT, la activitățile de cercetare științifică, didactice, de creație artistică și performanță sportivă ale universității, precum și la organizarea și conducerea acestor activități, potrivit propriilor convingeri și opțiuni, îmbinând libertatea de gândire, de explorare, de exprimare, de mobilitate, dreptul de informare, de întrunire și de asociere, în absența oricărei discriminări sau constrângeri, în condițiile legii.

Art. 10. Autonomia organizatorică a UVT se manifestă prin:

- a) libertatea academică de a-și asuma un ansamblu de atribuții și obligații, în concordanță cu opțiunile și orientările strategice naționale și europene privind dezvoltarea învățământului superior și cu strategia de dezvoltare proprie, în condițiile legii și cu interzicerea oricăror ingerințe ideologice, activități de natură politică și prozelitism religios;
- b) înființarea, organizarea și reorganizarea componentelor didactice, de cercetare științifică, creație universitară și tehnico-administrative ale structurii organizaționale a UVT, astfel încât să se asigure realizarea misiunii și obiectivelor stabilite, în condițiile legii;
- c) elaborarea reglementărilor proprii, în condițiile legii;
- d) alegerea organelor de conducere, în condițiile legii;
- e) selecția personalului didactic, de cercetare și tehnico-administrativ, în conformitate cu criteriile proprii, stabilite în condițiile legii;
- f) cooperarea științifică, didactică și administrativă cu instituții similare din țară și străinătate;
- g) participarea și afilierea la organizații academice și științifice, naționale și internaționale, la înființarea de fundații și constituirea de asociații, în condițiile legii;

h) gestionarea relațiilor cu comunitățile constituite în jurul UVT.

Art. 11. Autonomia funcțională a UVT se manifestă prin:

- a) definirea misiunii și a obiectivelor UVT, a propriilor strategii de dezvoltare, în consens cu politicile și orientările strategice naționale, europene și internaționale;
- b) stabilirea standardelor de excelență academică, a obiectivelor instruirii, a modalităților de predare, învățare și evaluare a performanțelor studenților, ale cadrelor didactice și ale cercetătorilor;
- c) orientarea cercetării științifice în conformitate cu strategia proprie, națională și europeană;
- d) elaborarea programelor de studii ținând cont de stadiul de dezvoltare a științei, de rezultatele cercetării și de dinamica practicii în mediul profesional;
- e) valorificarea rezultatelor cercetării științifice și creației universitare, în condițiile respectării drepturilor de proprietate intelectuală;
- f) elaborarea statelor de funcții ale personalului didactic și de cercetare pe baza strategiei de dezvoltare a UVT, a planurilor de învățământ, a formațiilor de studiu, a resurselor umane și financiare, în condițiile respectării standardelor stabilite de Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior;
- g) conferirea titlurilor didactice și științifice, în condițiile legii;
- h) stabilirea metodologiilor proprii privind concursul de admitere, înmatricularea studenților și încheierea de contracte de studii, evaluarea pe parcurs a studenților, desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență, master și doctorat, în condițiile legii;
- i) eliberarea diplomelor de studii, în condițiile legii;
- j) organizarea și desfășurarea activităților de formare continuă și de perfecționare a membrilor comunității universitare;
- k) editarea de publicații, înființarea și administrarea de edituri, tipografii, studiouri de radio și televiziune, pagini *web*.

Art. 12. (1) Autonomia științifică, a creației artistice și a performanței sportive în UVT se manifestă prin:

- a) elaborarea regulamentelor proprii de desfășurare a activității de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă, în condițiile legii;
- b) înființarea de institute și centre de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă, în condițiile legii;
- c) libertatea cercetării în ceea ce privește stabilirea temelor, alegerea metodelor, procedeele și valorificarea rezultatelor, conform legii;
- d) desfășurarea de programe de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă proprii sau în colaborare cu instituții din țară și din străinătate, finanțate din fonduri proprii sau din alte surse;
- e) organizarea de programe postdoctorale de cercetare avansată;
- f) participarea la competiții pentru obținerea granturilor de cercetare, organizate de autorități și instituții naționale și internaționale care asigură mijloace de finanțare a cercetării;

- g) stabilirea standardelor proprii de evaluare a activității de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă, în condițiile legii;
- h) utilizarea veniturilor obținute din programele de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă, precum și din activitățile de proiectare, consultanță și expertiză, pentru dezvoltarea bazei materiale proprii și pentru remunerarea personalului care desfășoară aceste activități.

(2) În UVT este interzisă încălcarea, sub orice formă, a dreptului la exprimarea liberă a opiniilor științifice și artistice.

Art. 13. Autonomia didactică a UVT se manifestă prin:

- a) elaborarea regulamentelor proprii de desfășurare a activității didactice, în condițiile legii;
- b) organizarea de programe de studii universitare de licență, master, doctorat și postdoctorat, pe baza planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor, în acord cu standardele naționale și europene, în condițiile legii;
- c) organizarea de programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, în condițiile legii;
- d) stabilirea standardelor proprii de evaluare a activității didactice, în condițiile legii;
- e) stabilirea criteriilor și a procedurilor de alocare a creditelor de studii transferabile și de promovare a unui an universitar;
- f) stabilirea condițiilor de recunoaștere și echivalare a studiilor sau a perioadelor de studii efectuate în țară sau în străinătate;
- g) stabilirea criteriilor și a procedurilor de evaluare pe parcurs a studenților și de organizare a examenelor de finalizare a studiilor, în condițiile legii;
- h) participarea la programe de învățământ organizate și desfășurate în consorții naționale și internaționale.

Art. 14. Autonomia financiară și administrativă a UVT se manifestă prin:

- a) stabilirea priorităților de dezvoltare și a necesarului de investiții;
- b) gestionarea, în condițiile legii, a resurselor financiare alocate de la bugetul statului sau provenite din alte surse, inclusiv a veniturilor realizate din taxele de studii, pe baza priorităților și deciziilor proprii, cu respectarea disciplinei financiare și utilizarea integrală la nivelul instituției a veniturilor extrabugetare, fără a efectua vărsăminte la bugetul statului și fără a fi afectate alocațiile de la bugetul statului;
- c) stabilirea cuantumului taxelor de studii și a altor taxe, precum și a condițiilor de acordare a scutirilor sau a reducerilor de taxe, în condițiile legii;
- d) desfășurarea de activități în scopul realizării unor venituri suplimentare, prin organizarea de centre de proiectare, consultanță sau expertiză, unități de microproducție și prestări de servicii;
- e) stabilirea criteriilor specifice de acordare a burselor de performanță, de merit, de studiu și de ajutor social, în limitele fondurilor alocate și pe baza criteriilor generale de acordare a burselor, stabilite de lege;
- f) acordarea, din fonduri proprii, de burse sociale, burse de excelență, de cercetare științifică și creație universitară, distincte de cele alocate din surse bugetare, în

- condițiile legii;
- g) crearea și administrarea unui fond pentru susținerea activităților de cercetare științifică și creație universitară, precum și pentru recompensarea rezultatelor cercetării și ale creației universitare;
 - h) promovarea descentralizării deciziilor financiare și administrative la nivelul departamentelor, în condițiile legii;
 - i) primirea și gestionarea de fonduri de investiții pentru obiective noi și dotări cu echipamente, alocate în funcție de prioritățile strategice ale dezvoltării activității didactice, de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă;
 - j) dreptul de a primi donații, legate, subvenții și sponsorizări de la persoane fizice și juridice;
 - k) administrarea spațiului universitar și a dotărilor în condiții de rentabilitate și cu asigurarea dezvoltării bazei materiale a UVT, a facultăților și departamentelor, în condițiile legii;
 - l) sprijinirea proiectelor și inițiativelor organizațiilor studențești legal constituite;
 - m) valorificarea bunurilor disponibile care exced necesităților proprii, în condițiile legii;
 - n) efectuarea de operațiuni financiar-bancare, în funcție de necesitățile proprii, în condițiile legii.

4.2. Răspunderea publică

Art. 15. Autonomia universitară se exercită în condițiile răspunderii publice, care obligă UVT:

- a) să respecte legislația în vigoare, carta universitară proprie și politicile naționale și europene în domeniul învățământului superior;
- b) să aplice și să se supună reglementărilor în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;
- c) să furnizeze ministerului de resort datele solicitate de acesta, cu respectarea prevederilor legale;
- d) să organizeze programe de studii doar la acele forme de învățământ pentru care a obținut acreditarea sau autorizarea provizorie;
- e) să nu admită în programele de studii pe care le organizează mai mulți studenți decât capacitatea sa de școlarizare, aprobată în condițiile legii;
- f) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, precum și drepturile și libertățile studenților;
- g) să asigure transparența tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;
- h) să asigure transparența informațiilor publice privind rezultatele evaluărilor universității, departamentelor, programelor de studii și a cadrelor didactice;
- i) să asigure eficiența managerială și eficiența utilizării resurselor și a cheltuirii fondurilor din surse publice, conform contractului instituțional;
- j) să comunice cuantumul taxelor stabilite anual tuturor celor interesați, inclusiv pe pagina *web* a universității;
- k) să respecte politicile de echitate și etică universitară, cuprinse în *Codul de etică și*

deontologie universitară aprobat de senatul universitar;

- l) să instituie un sistem de aplicare și monitorizare a respectării prevederilor *Codului drepturilor și obligațiilor studentului*;
- m) să realizeze evaluarea internă și clasificarea departamentelor, în condițiile legii;
- n) să elibereze actele de finalizare a studiilor emise în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Capitolul 5

Organizarea studiilor universitare și postuniversitare

Art. 16. UVT organizează programe de studii universitare pe cicluri de licență, master și doctorat.

Art. 17. (1) Formele de organizare a programelor de studii universitare în UVT pot fi:

- a) pentru studiile universitare de licență: cu frecvență, cu frecvență redusă și la distanță;
- b) pentru studiile universitare de master: cu frecvență și cu frecvență redusă;
- c) pentru studiile universitare de doctorat: cu frecvență și cu frecvență redusă.

(2) UVT poate organiza, în România sau în alte state, în comun cu instituții de învățământ superior din străinătate, programe de studii finalizate prin acordarea unor diplome recunoscute de statele de origine ale instituțiilor respective, în condițiile legii.

(3) UVT poate organiza studii universitare de doctorat în cotutelă, în condițiile legii, ale *Codului studiilor universitare de doctorat* și ale regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat.

Art. 18. În UVT, învățământul este gratuit, pentru cifra de școlarizare aprobată anual de guvern, respectiv cu taxă. Cuantumul taxelor este stabilit anual de către senatul universitar.

Art. 19. (1) Admiterea în programele de studii universitare de licență, master ori doctorat se face prin examen de admitere pentru fiecare program și ciclu de studiu, în baza unor regulamente aprobate de senatul universitar, în condițiile legii.

(2) Numărul locurilor pentru fiecare program de studiu și specializare se stabilește de senatul universitar, în funcție de capacitatea de școlarizare rezultată în urma evaluării programelor de studiu și de locurile finanțate de la bugetul de stat.

Art. 20. (1) Fiecare domeniu de studiu de licență și master cuprinde una sau mai multe specializări, individualizate prin documentele curriculare ale programului de studiu, care, prin competențele oferite, răspund nevoilor și cerințelor manifestate pe piața muncii și aspirațiilor intelectuale, de cercetare științifică și creație universitară ale absolvenților.

(2) Pentru fiecare ciclu de studii universitare, senatul universitar aprobă un regulament propriu de organizare și funcționare, în acord cu standardele de calitate naționale și internaționale.

(3) Structura documentelor curriculare este stabilită prin regulamente și metodologii specifice,

adoptate prin hotărâre a senatului universitar, în condițiile legii.

Art. 21. (1) În UVT se aplică Sistemul European de Credite Transferabile (ECTS), în condițiile legii și în conformitate cu acordurile internaționale.

(2) Numărul de credite de studii transferabile aferent fiecărui program de studii, condițiile privind obținerea acestora, inclusiv pentru activitățile de voluntariat, condițiile de recunoaștere și echivalare a studiilor sau a perioadelor de studii efectuate în țară sau în străinătate și criteriile de promovare a anului de studii se stabilesc prin regulamente aprobate de senatul universitar.

Art. 22. Performanța academică a unui student pe parcursul unui program de studii este determinată prin evaluarea continuă și prin evaluări sumative de tip examen, colocviu, verificare sau proiect.

Art. 23. Studiile universitare se finalizează, în condițiile legii, prin:

- a) examen de licență, pentru ciclul de studii universitare de licență;
- b) examen de disertație, pentru ciclul de studii universitare de master;
- c) examen de susținere publică a tezei de doctorat, pentru ciclul de studii universitare de doctorat.

Art. 24. (1) UVT organizează următoarele programe de studii postuniversitare: a) programe postdoctorale de cercetare științifică avansată; b) programe postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă; c) programe postuniversitare de perfecționare.

(2) Formele de organizare și condițiile de desfășurare a programelor de studii postuniversitare sunt stabilite prin regulamente și metodologii proprii, adoptate de senatul universitar, în condițiile legii.

Art. 25. (1) Analiza contestațiilor depuse de studenți cu privire la concursurile de admitere, evaluările din cadrul programelor de studii și examenele de finalizare a studiilor este atribuția departamentelor și a facultăților, în condițiile regulamentului aprobat de senatul universitar.

(2) Rezultatele unui examen sau ale unei alte forme de evaluare pot fi anulate, în condițiile legii, de către decanul facultății, atunci când se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor *Codului de etică și deontologie universitară* al UVT, decanul putând dispune reorganizarea examenului.

Art. 26. (1) Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii desfășurate în UVT sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate de UVT ca instituție de învățământ superior acreditată.

(2) UVT acordă următoarele categorii de acte de studii: diplomă de licență, diplomă de master, diplomă de doctor, alte diplome, certificate și atestate, în condițiile legii.

Art. 27. (1) Programele de studii sunt supuse evaluării periodice academice interne și externe, în condițiile legii.

(2) Senatul universitar, la propunerea rectorului, pe baza evaluării interne, poate dispune

reorganizarea sau desființarea programelor de studii sau a departamentelor neperformante, fără a prejudicia studenții.

Capitolul 6

Organizarea cercetării științifice și a creației universitare

Art. 28. Activitatea de cercetare științifică și creație universitară cuprinde: a) cercetarea științifică; b) dezvoltarea și inovarea; c) creația artistică; d) performanța sportivă.

Art. 29. (1) Activitățile de cercetare științifică se pot desfășura în mod individual sau colectiv, de către personalul didactic și de cercetare titular și asociat, studenți, studenți doctoranzi, cercetători postdoctorali, în cadrul UVT sau în colaborare cu universități și institute de cercetare naționale și internaționale.

(2) În UVT, activitățile de cercetare științifică și creație universitară se desfășoară în cadrul departamentelor, institutelor / centrelor / laboratoarelor de cercetare științifică, centrelor / atelierelor / studiourilor de creație artistică și/sau performanță sportivă, unităților de producție teatrală și cinematografică, unităților de proiectare, centrelor de consultanță și expertiză, unităților de microproducție și prestări de servicii.

(3) Unitățile funcționale care desfășoară activități de cercetare științifică și creație universitară sunt înființate prin hotărâre a senatului universitar, în condițiile legii, la propunerea consiliilor facultăților, în urma rezultatelor evaluării activității științifice anterioare a membrilor unității respective și funcționează în baza unui regulament aprobat de senatul universitar.

(4) Unitățile funcționale care desfășoară activități de cercetare științifică și creație universitară au buget propriu și pot angaja personal tehnic și administrativ, pe perioadă determinată sau nedeterminată, în limitele resurselor financiare disponibile și cu specificarea expresă a provenienței acestor resurse.

Art. 30. (1) Strategia cercetării științifice a UVT este aprobată de senatul universitar, la propunerea consiliului de administrație și cuprinde activitățile de cercetare științifică și creație universitară care contribuie la realizarea misiunii UVT ca instituție de cercetare științifică avansată și de educație.

(2) Consiliile departamentelor, ale școlilor doctorale, ale facultăților și ale unităților funcționale care desfășoară activități de cercetare științifică și creație universitară propun planurile anuale de cercetare științifică și creație universitară și le supun avizării de către consiliul de administrație și aprobării senatului universitar.

(3) Strategia cercetării științifice și a creației universitare, precum și planurile de cercetare/creație universitară trebuie să asigure organizarea unei cercetări avansate competitive, prin dezvoltarea unor direcții de cercetare fundamentală și aplicată, prin participarea la proiecte științifice de interes național și internațional și prin integrarea institutelor și centrelor de cercetare în rețelele naționale și internaționale de excelență.

Art. 31. (1) UVT, asumându-și prin misiunea sa cercetarea științifică avansată, creează structuri tehnico-administrative care facilitează managementul activităților de cercetare și al proiectelor de cercetare-dezvoltare derulate de personalul instituției.

(2) Personalul implicat în activități de cercetare în institute, laboratoare sau centre de cercetare ale UVT dispune, în limita proiectelor de cercetare pe care le coordonează, de autonomie și responsabilitate personală, delegată de ordonatorul de credite, în realizarea achizițiilor publice și a gestionării resurselor umane necesare derulării proiectelor, conform reglementărilor legale în vigoare și verificată prin control financiar intern.

(3) Activitățile din granturile sau contractele de cercetare ale personalului didactic și de cercetare se remunerează conform deciziei directorului de grant sau a directorului de departament, după caz, în condițiile legii.

Art. 32. (1) În UVT, cercetarea științifică și creația universitară stau la baza procesului de învățământ superior, reprezentând o obligație profesională a fiecărui cadru didactic și de cercetare și un criteriu fundamental de evaluare a membrilor comunității academice.

(2) Activitatea de cercetare științifică și creație universitară este evidențiată în rapoartele de evaluare academică pentru ocuparea funcțiilor didactice și de cercetare, constituind criteriul principal de apreciere a personalului didactic sau de cercetare, în condițiile stabilite prin regulamentul de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare în UVT.

Art. 33. Membrii comunității universitare trebuie să respecte în activitatea de cercetare științifică și creație universitară dispozițiile *Codului de etică și deontologie universitară* al UVT.

Capitolul 7

Promovarea calității în procesul de învățământ, în cercetarea științifică și creația universitară

Art. 34. Membrii comunității academice și studenții sunt implicați, în calitate de parteneri, în procesul de asigurare a calității activității de învățământ, cercetare științifică și creație universitară.

Art. 35. Departamentul de Management al Calității are atribuții și responsabilități în procesul de asigurare a calității, prin aplicarea standardelor de calitate și evaluarea calității în cadrul UVT, în condițiile legii, ale prezentei carte și ale regulamentului de organizare și funcționare aprobat de senatul universitar.

Art. 36. (1) UVT realizează anual evaluarea internă a departamentelor privind performanța în cercetare, ale cărei rezultate sunt publice.

(2) Senatul universitar, la propunerea rectorului, pe baza rezultatelor evaluării interne, poate dispune reorganizarea sau desființarea departamentelor ori institutelor neperformante, fără a aduce prejudicii studenților.

Capitolul 8

Structura organizatorică a UVT

Art. 37. (1) Pentru îndeplinirea obiectivelor care decurg din misiunea asumată, structura organizatorică a UVT cuprinde următoarele componente: facultăți; departamente; școli doctorale; institute, centre și laboratoare de cercetare și/sau de proiectare; centre de consultanță; studiouri și ateliere artistice; editură; cluburi sportive; centre pentru formarea continuă a resurselor umane; unități de microproducție și prestări servicii; stațiuni experimentale; alte entități pentru activități de producție și transfer de cunoaștere și tehnologie; servicii tehnico-administrative.

(2) UVT poate înființa, pe perioadă determinată, unități de cercetare distincte sub raportul bugetului de venituri și cheltuieli, care au autonomie și statute proprii, aprobate de senatul universitar.

(3) Componentele organizatorice sunt înființate și funcționează astfel încât instituția să își realizeze misiunea, să asigure criteriile și standardele de calitate, să gestioneze în mod eficient activitățile de învățământ, cercetare, producție și/sau transfer cognitiv și tehnologic și să asigure sprijinul administrativ adecvat membrilor comunității universitare.

(4) Toate componentele organizatorice ale UVT se înființează prin hotărâre a senatului universitar și sunt organizate în baza unui regulament aprobat de acesta, cu respectarea legislației în vigoare.

Art. 38. (1) UVT este Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (denumită în continuare IOSUD-UVT).

(2) IOSUD-UVT funcționează în baza regulamentului instituțional privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat în UVT, aprobat de senatul universitar, în condițiile legii și ale *Codului studiilor universitare de doctorat*.

Art. 39. (1) Structura administrativă a UVT este organizată pe direcții și poate include următoarele unități funcționale administrative: departamente, compartimente, centre, edituri, birouri, servicii, secretariate și cancelaria rectorului.

(2) Structura administrativă este aprobată și modificată de senatul universitar, la propunerea consiliului de administrație, în condițiile legii.

Art. 40. (1) În structura facultăților pot fi constituite, cu aprobarea senatului universitar, în limita resurselor financiare disponibile care pot fi alocate de către facultate în acest sens, diverse unități funcționale administrative corespondente celor de la nivelul UVT.

(2) Aceste compartimente se subordonează ierarhic decanului și unităților corespondente de la nivelul UVT.

Capitolul 9 Conducerea universității

Art. 41. (1) Structurile de conducere în UVT sunt: a) senatul universitar și consiliul de administrație, la nivelul universității; b) consiliul facultății; c) consiliul departamentului.

(2) Structura de conducere a IOSUD-UVT este Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat al UVT (CSUD-UVT).

Art. 42. (1) Funcțiile de conducere în UVT sunt următoarele: a) rectorul, prorectorii și directorul general administrativ, la nivelul universității; b) decanul și prodecanii, la nivelul facultății; c) directorul de departament, la nivelul departamentului.

(2) Funcțiile asimilate funcțiilor de conducere sunt următoarele: a) directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat, la nivelul IOSUD-UVT; b) directorul școlii doctorale, la nivelul școlii doctorale.

Art. 43. (1) Mandatele de reprezentare în structurile de conducere ale UVT și ale IOSUD-UVT, mandatul în funcția de rector și mandatul în funcția de director de departament se obțin printr-un proces de alegeri, în condițiile legii.

(2) Mandatele în funcția de director al Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat CSUD-UVT și de decan se obțin în urma unui concurs organizat de noul rector, în condițiile legii.

(3) Prorectorii sunt desemnați de rector, iar prodecanii fiecărei facultăți sunt desemnați de către decanii facultăților respective.

(4) Directorii școlilor doctorale sunt numiți de către Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat.

(5) Procesul de stabilire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul universității, al facultăților și departamentelor se desfășoară în baza unui regulament aprobat de senatul universitar, cu respectarea principiului reprezentativității pe facultăți, departamente și domenii/programe de studii.

Art. 44. Funcțiile de conducere de rector, prorector, director CSUD-UVT, decan, prodecan, director de departament, director de școală doctorală, director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

Art. 45. (1) Organizarea și funcționarea structurilor de conducere se face în baza unor regulamente aprobate de senatul universitar.

(2) Hotărârile senatului universitar, ale consiliilor facultăților și ale consiliilor departamentelor se iau cu votul majorității membrilor prezenți, dacă numărul celor prezenți reprezintă cel puțin două treimi din numărul total al membrilor.

9.1. Structurile de conducere la nivelul UVT

9.1.1. Senatul universitar

Art. 46. (1) Senatul universitar reprezintă comunitatea universitară și este cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul UVT.

(2) Senatul universitar are următoarele atribuții:

- a) garantează libertatea academică și autonomia universitară;
- b) elaborează și adoptă, în urma dezbaterii cu comunitatea universitară, *Carta universitară*;
- c) elaborează și aprobă *Codul de asigurare a calității* și *Codul de etică și deontologie universitară* al UVT;
- d) adoptă *Codul UVT al drepturilor și obligațiilor studentului*;
- e) aprobă regulamentele cuprinzând metodologiile privind organizarea și funcționarea universității și a componentelor sale organizatorice;
- f) aprobă planul strategic de dezvoltare instituțională și planurile operaționale, la propunerea rectorului;
- g) aprobă structura, organizarea și funcționarea universității, la propunerea rectorului și cu respectarea legislației în vigoare;
- h) aprobă înființarea, divizarea, comasarea și desființarea componentelor organizatorice didactice, de cercetare și tehnico-administrative ale UVT;
- i) aprobă proiectul de buget și execuția bugetară;
- j) încheie contractul de management cu rectorul;
- k) controlează activitatea rectorului și a consiliului de administrație prin comisii specializate;
- l) validează concursurile publice de selecție pentru funcțiile de director al Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat și de decan;
- m) aprobă metodologia de concurs, standardele UVT de ocupare a posturilor didactice și rezultatele concursurilor pentru angajarea personalului didactic și de cercetare;
- n) aprobă statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare și numărul posturilor pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar;
- o) hotărăște în privința salarizării personalului didactic și de cercetare, în condițiile legii;
- p) stabilește norma didactică efectivă în mod diferențiat, în funcție de domeniu, de specializare, de ponderea disciplinelor în pregătirea de specialitate a studenților și de dimensiunea formațiunilor de studiu;
- q) poate decide, prin regulament, mărirea normei didactice săptămânale minime, cu respectarea standardelor de asigurare a calității, fără a depăși limita maximă prevăzută de lege, precum și reducerea normei didactice cu cel mult 30% pentru personalul care exercită o funcție de conducere în cadrul UVT sau de îndrumare și control în cadrul ministerului de resort;
- r) aprobă, în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare, continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, în condițiile legii;
- s) aprobă, în cazul în care UVT nu poate acoperi normele cu titulari, metodologia de

- menținere a calității de titular în învățământ și/sau în cercetare pentru cadrele didactice sau cercetătorii care au împlinit vârsta legală de pensionare, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice;
- t) aprobă metodologia de evaluare periodică a rezultatelor și performanțelor activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare și evaluează periodic rezultatele și performanțele acestuia;
 - u) aprobă, la propunerea rectorului, sancționarea personalului cu performanțe profesionale reduse, în baza unei metodologii proprii și a legislației în vigoare;
 - v) aprobă anual, cu cel puțin trei luni înainte de începerea anului universitar, structura anului universitar și calendarul activităților educaționale;
 - w) aprobă anual structura și cuantumul taxelor de școlarizare și a altor categorii de taxe;
 - x) aprobă, în condițiile legii, programele de studii universitare, planurile de învățământ aferente acestora, regulamentele de organizare și funcționare aferente fiecărui ciclu universitar, regulamentul privind activitatea profesională a studenților și regulamentele de organizare și funcționare a programelor postuniversitare;
 - y) aprobă numărul și dimensiunile formațiilor de studiu, cu respectarea standardelor de calitate, conform legii;
 - z) aprobă regulamentul UVT de organizare a admiterii, metodologia de evaluare pe parcurs a studenților, metodologia privind recunoașterea și echivalarea studiilor sau a perioadelor de studii efectuate în țară sau în străinătate și regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor;
 - aa) stabilește numărul studenților-doctoranzi care pot fi îndrumați simultan de un conducător de doctorat, aprobă atribuțiile studenților-doctoranzi încadrați ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe o perioadă determinată și, în situații speciale, la propunerea conducătorului de doctorat, prelungirea cu 1-2 ani a duratei programului de studii universitare de doctorat;
 - bb) aprobă regulamentul de elaborare a acordurilor și de desfășurare a programelor de cooperare națională și internațională ale UVT;
 - cc) aprobă, pe baza propunerilor consiliului de administrație, susținerea de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare de către personalul titular al UVT, respectiv invitarea pe o durată determinată în cadrul UVT a unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare invitate cu statut de asociat, în condițiile legii;
 - dd) aprobă, la sfârșitul fiecărui an financiar, raportul conducerii UVT referitor la cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și la modul în care regia a fost cheltuită;
 - ee) aprobă acordarea anului sabatic, conform legii;
 - ff) aprobă acordarea titlurilor și distincțiilor onorifice;
 - gg) aprobă comisiile de analiză propuse de rector pentru investigarea abaterilor disciplinare săvârșite de membrii comunității universitare;
 - hh) stabilește sancțiunile disciplinare date în competența sa prin lege;
 - ii) stabilește plafoane privind cheltuielile care pot fi aprobate de către rector;
 - jj) validează raportul anual al rectorului privind starea UVT, în baza referatelor realizate de comisiile sale de specialitate;

- kk) aprobă înființarea de *spin-off*-uri și *start-up*-uri, societăți, fundații sau asociații, unități de învățământ preuniversitar și acordarea, prin contract, a dreptului de administrare și folosință asupra activelor patrimoniale;
- ll) aprobă anularea de către rector a certificatelor sau diplomelor de studii, atunci când se dovedește că acestea s-au obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară al UVT;
- mm) stabilește numărul membrilor și componența Biroului electoral al UVT și al comisiilor electorale desemnate să coordoneze procesul de alegeri pentru structurile și funcțiile de conducere ale UVT;
- nn) în cazul revocării din funcție a rectorului de către minister, desemnează un prorector care reprezintă Universitatea și care devine ordonator de credite și finalizează, conform legii, procedurile de desemnare a unui nou rector;
- oo) validează rezultatele alegerilor pentru structurile și funcțiile de conducere de la nivelul universității, al IOSUD-UVT, al facultăților, al departamentelor și al școlilor doctorale;
- pp) îndeplinește orice alte atribuții date în competența sa prin lege.

(3) Senatul universitar este compus din 59 de membri, din care 44 de reprezentanți ai personalului didactic și de cercetare științifică și 15 reprezentanți ai studenților.

(4) Numărul de reprezentanți ai facultăților în senat care depășește numărul de membri ai senatului rezultat din aplicarea, în prima etapă, a principiului reprezentării fiecărei facultăți, se stabilește într-o a doua etapă prin aplicarea criteriului ponderii personalului didactic și de cercetare titular al facultății în totalul personalului didactic și de cercetare titular în UVT, în proporție de două treimi și, într-o a treia etapă, a criteriului aportului facultății la rezultatele cercetării științifice ale UVT, în proporție de o treime.

(5) Numărul de reprezentanți ai studenților în senat care excede numărului de membri ai senatului rezultat din aplicarea principiului reprezentării fiecărei facultăți se repartizează astfel: 1 loc – organizației studențești reprezentative la nivel de UVT; 1 loc – studenților doctoranzi; 1 loc – clubului studenților de elită ai UVT; 1 loc – studenților români din diaspora și studenților străini ai UVT.

(6) Structura stabilită a senatului universitar este cea prevăzută în anexele nr. 1 și 2 ale prezentei *Carte*.

(7) Au calitatea de invitați permanenți la ședințele senatului universitar membrii consiliului de administrație și un delegat al sindicatului reprezentativ la nivel de UVT.

(8) Durata unui mandat de reprezentare a cadrelor didactice și de cercetare în senatul universitar este de 4 ani.

(9) Durata unui mandat de reprezentare a studenților în senatul universitar este de 1 an.

(10) Reprezentanții personalului didactic și de cercetare în senatul universitar sunt aleși prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, cu respectarea normei de reprezentare a fiecărei facultăți și departament.

(11) Reprezentanții studenților în senatul universitar sunt aleși prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor studenților din cadrul universității.

(12) Senatul universitar își alege, prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat, un președinte care conduce ședințele senatului universitar și reprezintă senatul universitar în raporturile cu rectorul.

(13) Senatul universitar elaborează și aprobă un regulament propriu privind organizarea și funcționarea sa.

(14) Senatul universitar constituie comisii de specialitate prin care controlează activitatea conducerii executive a UVT și a consiliului de administrație. Rapoartele de monitorizare și de control sunt prezentate periodic și discutate în senatul universitar, stând la baza rezoluțiilor senatului universitar.

9.1.2. Consiliul de administrație

Art. 47. (1) Consiliul de administrație al UVT asigură, sub coordonarea rectorului, conducerea operativă a universității și aplică deciziile strategice ale senatului universitar.

(2) Consiliul de administrație are următoarele atribuții:

- a) propune senatului universitar strategii ale universității pe termen lung și mediu, precum și politici pe domenii de interes ale universității;
- b) propune senatului universitar înființarea, divizarea, comasarea și/sau desființarea componentelor organizatorice de învățământ și cercetare ale universității, precum și aprobarea structurii administrative a universității;
- c) elaborează și înaintează spre aprobare senatului regulamentele și metodologiile privind organizarea și funcționarea universității și a tuturor componentelor sale organizatorice;
- d) stabilește în termeni operaționali bugetul instituțional;
- e) aprobă execuția bugetară și bilanțul anual;
- f) avizează propunerile de programe noi de studii și formulează propuneri către senatul universitar de desființare a celor care nu se mai încadrează în misiunea universității sau care sunt nesustenabile din punct de vedere academic și financiar;
- g) analizează și înaintează senatului universitar spre aprobare planurile de învățământ aferente programelor de studii universitare;
- h) propune senatului formațiile de studiu și dimensiunile acestora, cu respectarea standardelor de calitate;
- i) propune senatului regulamentul de organizare a admiterii, metodologia de evaluare pe parcurs a studenților, metodologia privind recunoașterea și echivalarea studiilor sau a perioadelor de studii efectuate în țară sau în străinătate și regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor;
- j) propune senatului structura anului universitar și calendarul activităților educaționale;
- k) aprobă propunerile de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare;
- l) analizează statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare și numărul

- posturilor pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar;
- m) propune senatului aprobarea atribuțiilor studenților-doctoranzi încadrați ca asistenți de cercetare sau asistenți universitari pe o perioadă determinată și, în situații speciale, la propunerea conducătorului de doctorat, înaintează senatului spre aprobare prelungirea cu 1-2 ani a duratei programului de studii universitare de doctorat;
 - n) propune senatului, în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare, aprobarea continuării activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, în condițiile legii;
 - o) propune senatului, în cazul în care UVT nu poate acoperi normele cu titulari, aprobarea metodologiei de menținere a calității de titular în învățământ și/sau în cercetare pentru cadrele didactice sau cercetătorii care au împlinit vârsta legală de pensionare, pe baza evaluării anuale a performanțelor academice;
 - p) aprobă operațiunile financiare care depășesc plafoanele stabilite de senatul universitar;
 - q) înaintează senatului universitar spre aprobare cadrul de desfășurare a acțiunilor de cooperare națională și internațională;
 - r) propune senatului stabilirea, diferențiată, a normei universitare efective, în funcție de domeniu, de specializare, de ponderea disciplinelor în pregătirea de specialitate a studenților și de dimensiunea formațiunilor de studiu, și mărirea, prin regulament, a normei didactice săptămânale minime, cu respectarea standardelor de asigurare a calității, respectiv sau reducerea normei didactice cu cel mult 30% pentru personalul care exercită o funcție de conducere în cadrul universității sau de îndrumare și control în cadrul ministerului de resort;
 - r) propune senatului aprobarea susținerii de activități de predare și cercetare în alte instituții de învățământ superior sau de cercetare de către personalul UVT;
 - s) aprobă angajarea în cadrul universității a unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate;
 - t) înaintează senatului propunerile de acordare a anului sabatic;
 - u) aprobă cererile de concediu fără plată ale personalului didactic care solicită să se specializeze sau să participe la programe de cercetare științifică și creație universitară în țară sau în străinătate;
 - v) stabilește perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru cadrele didactice, conform legii;
 - w) elaborează și înaintează senatului universitar metodologia de evaluare periodică a rezultatelor și performanțelor în activitatea de cercetare și didactică ale personalului didactic și de cercetare și metodologia de sancționare a personalului cu rezultate profesionale la un nivel redus;
 - x) organizează concursul pentru ocuparea postului de Director General Administrativ;
 - y) propune senatului spre avizare structura și componența Comisiei de etică și deontologie universitară a UVT;
 - z) propune senatului înființarea de *spin-off*-uri și *start-up*-uri, societăți, fundații sau asociații, unități de învățământ preuniversitar și acordarea, prin contract, a dreptului de administrare și folosință asupra activelor patrimoniale;
 - aa) îndeplinește alte atribuții stabilite de senatul universitar, conform legii.

(3) Consiliul de administrație este format din rector, prorectori, decani, Directorul General Administrativ și un reprezentant al studenților, desemnat de organizația studențească reprezentativă la nivel de UVT.

(4) Un delegat al sindicatului reprezentativ la nivel UVT are calitatea de observator la ședințele consiliului de administrație.

(5) Consiliul de administrație elaborează un regulament propriu privind organizarea și funcționarea sa și îl supune aprobării senatului universitar.

9.1.3. Consiliul pentru studiile universitare de doctorat

Art. 48. (1) Instituția Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UVT) este condusă de Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat, care constituie o structură managerială, administrativă și profesională distinctă.

(2) Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat funcționează în baza *Codului studiilor universitare de doctorat* și a regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat.

(3) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat are următoarele atribuții:

- a) stabilirea strategiei IOSUD-UVT;
- b) elaborarea regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat la nivelul IOSUD-UVT;
- c) aprobarea deciziilor privind înființarea și desființarea școlilor doctorale din cadrul IOSUD-UVT;
- d) selectarea conducătorilor de doctorat care fac parte dintr-o școală doctorală nou înființată;
- e) alte atribuții specifice, stabilite prin regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat, potrivit legii.

(4) Membrii Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat sunt desemnați în conformitate cu metodologia propusă de rectorul UVT și aprobată de senatul universitar, în condițiile legii și ale *Codului studiilor universitare de doctorat*.

9.1.4. Consiliul facultății

Art. 49. (1) Consiliul facultății reprezintă organismul decizional și deliberativ al facultății.

(2) Consiliul facultății are următoarele atribuții:

- a) elaborează și adoptă strategii și politici pe domenii de interes ale facultății;
- b) aprobă, la propunerea decanului, structura, organizarea și funcționarea facultății;
- c) propune consiliului de administrație înființarea, divizarea, comasarea sau desființarea departamentelor;

- d) aprobă programele de studii gestionate de facultate;
- e) avizează propunerile de programe noi de studii și formulează propuneri către consiliul de administrație de desființare a celor care nu se mai încadrează în misiunea universității sau care sunt ineficiente academic și financiar;
- f) analizează și înaintează consiliului de administrație, spre avizare, planurile de învățământ ale programelor de studii universitare;
- g) avizează statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare din cadrul departamentelor facultății și le înaintează senatului universitar pentru aprobare;
- h) decide, la propunerea directorului de departament, mărirea normei didactice a personalului didactic care nu desfășoară activități de cercetare științifică/creație universitară sau echivalente acestora, precum și, în cazuri de excepție, diminuarea normei didactice minime și completarea acestora cu activități de cercetare științifică/creație universitară, în condițiile legii;
- i) avizează propunerile departamentelor de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare;
- j) avizează angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu în calitate de cadre didactice și cercetători invitați cu statut de asociat, în condițiile legii;
- k) controlează activitatea decanului, prodecanilor și directorilor de departamente și aprobă rapoartele anuale privind starea generală a facultății, asigurarea calității și respectarea eticii universitare la nivelul facultății;
- l) avizează rezultatele alegerilor efectuate la nivelul departamentelor facultății;
- m) aprobă parcurgerea de către studenți a 2 ani de studii într-un singur an, în condițiile legii;
- n) aprobă comisiile de evaluare și reevaluare a activității didactice și științifice a cadrelor didactice și de cercetare ale facultății;
- o) avizează candidații pentru concursul de selecție privind ocuparea funcției de decan, conform legii;
- p) propune rectorului revocarea din funcție a decanului facultății, când constată încălcarea de către acesta a dispozițiilor legale în vigoare și a *Codului de etică și deontologie universitară* al UVT;
- q) stabilește sancțiunile disciplinare date în competența sa prin lege;
- r) îndeplinește alte atribuții aprobate de senatul universitar și în conformitate cu legislația în vigoare.

(3) Consiliul facultății poate avea între 9 și 23 de membri, din care cel mult 75% cadre didactice și de cercetare, respectiv cel puțin 25% studenți, în funcție de numărul de departamente și de mărimea comunității universitare a facultății.

(4) Repartizarea membrilor consiliului facultății pe departamente se stabilește cu respectarea principiului reprezentării în senat a personalului didactic și de cercetare al fiecărui departament.

(5) Numărul de reprezentanți ai departamentelor în consiliul facultății care depășește numărul de membri ai consiliului facultății rezultat, în prima etapă, din aplicarea principiului reprezentării fiecărui departament, se stabilește, într-o a doua etapă, prin aplicarea criteriului ponderii personalului didactic și de cercetare titular al departamentului în totalul personalului

didactic și de cercetare titular din facultate, în proporție de două treimi și, într-o a treia etapă, a criteriului aportului departamentului la rezultatele cercetării științifice a facultății, în proporție de o treime.

(6) Structura stabilită a consiliilor facultăților din UVT este cea prevăzută în anexele nr. 3 și 4 ale prezentei carte.

(7) Reprezentanții cadrelor didactice și de cercetare în consiliul facultății sunt aleși prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din facultate, iar reprezentanții studenților sunt aleși prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat de către toți studenții facultății.

(8) Consiliul facultății nou ales este validat de către senatul universitar cu majoritate simplă.

(9) Ședințele consiliului facultății sunt conduse de decan.

(10) Prodecanii facultății și directorii departamentelor din cadrul facultății au calitatea de invitați permanenți la ședințele consiliului facultății.

(11) Are calitatea de invitat la ședințele consiliului facultății un delegat al sindicatului reprezentativ la nivel de UVT, având calitatea de cadru didactic al facultății respective, în cazul în care sunt dezbătute probleme privind raporturile de muncă dintre UVT și personalul didactic și de cercetare al facultății.

9.1.5. Consiliul departamentului

Art. 50. (1) Consiliul departamentului asigură, sub coordonarea directorului acestuia, conducerea operativă a departamentului.

(2) Consiliul departamentului are următoarele atribuții:

- a) elaborează și adoptă strategii și politici pe domenii de interes ale departamentului;
- b) elaborează planul anual de cercetare științifică/creație universitară al departamentului;
- c) propune consiliului facultății modificări în structura departamentului;
- d) inițiază propunerile de programe noi de studii și formulează propuneri către consiliul facultății de renunțare la cele care nu se mai încadrează în misiunea universității, care nu mai îndeplinesc standardele de acreditare și/sau care sunt nesustenabile din punct de vedere academic și financiar;
- e) analizează și înaintează consiliului facultății planurile de învățământ ale programelor de studii universitare;
- f) întocmește, sub conducerea directorului departamentului, statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare din cadrul departamentului, cu consultarea membrilor acestuia și le înaintează consiliului facultății pentru avizare;
- g) avizează propunerile directorului de departament privind mărirea normei didactice a personalului didactic care nu desfășoară activități de cercetare științifică/creație universitară sau echivalente acestora, precum și, în cazuri de excepție, diminuarea

normei didactice minime și completarea acesteia cu activități de cercetare științifică/creație universitară, în condițiile legii;

- h) inițiază propuneri de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare;
- i) avizează angajarea specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice sau cercetători invitați cu statut de asociat, în condițiile legii;
- j) avizează parcurgerea de către studenți a 2 ani de studii într-un singur an, în condițiile legii;
- k) inițiază propunerile pentru comisiile de evaluare și reevaluare a activității didactice și științifice a cadrelor didactice și de cercetare ale departamentului;
- l) îndeplinește alte atribuții aprobate de senatul universitar și în conformitate cu legislația în vigoare.

(3) Consiliul departamentului poate avea între 3 și 5 membri, aleși dintre cadrele didactice și de cercetare titulare ale departamentului.

(4) Numărul membrilor consiliului fiecărui departament și structura acestuia se stabilesc în funcție de mărimea și structura comunității academice a departamentului.

(5) Structura stabilită a consiliilor departamentelor din UVT este cea prevăzută în Anexa nr. 6 a prezentei carte.

(6) Membrii consiliului departamentului sunt aleși prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din departament.

(7) Consiliul departamentului nou ales este validat de către senatul universitar cu majoritate simplă.

(8) Are calitate de invitat permanent la ședințele consiliului departamentului un reprezentant al studenților înmatriculați la programele de studiu gestionate de departamentul respectiv.

9.1.6. Consiliul școlii doctorale

Art. 51. (1) Consiliul școlii doctorale asigură, sub coordonarea directorului acesteia, conducerea operativă a școlii doctorale, în conformitate cu regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat.

(2) Consiliul școlii doctorale este asimilat consiliului departamentului.

(3) Consiliul școlii doctorale are următoarele atribuții:

- a) elaborarea regulamentului școlii doctorale;
- b) acordarea sau revocarea calității de membru al școlii doctorale unor conducători de doctorat, precum și stabilirea de standarde minimale de performanță științifică în vederea aplicării obiective a acestor proceduri;
- c) înmatricularea și exmatricularea studenților-doctoranzi la propunerea conducătorilor de doctorat membri ai școlii doctorale;

- d) avizarea statului de funcții al personalului didactic și de cercetare afiliat școlii doctorale, sub conducerea directorului școlii doctorale;
- e) asistarea evaluatorului extern în procesul de evaluare în vederea acreditării/reacreditării sau a autorizării provizorii a școlii doctorale;
- f) alte atribuții conferite de lege sau regulamentul instituțional de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat.

(4) Consiliul școlii doctorale se alege prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al conducătorilor de doctorat din școala doctorală respectivă.

(5) Consiliul școlii doctorale este format din 3-5 membri.

(6) Din consiliul școlii doctorale fac parte conducători de doctorat din cadrul școlii doctorale în proporție de cel mult 50%, studenți-doctoranzi în proporție de cel puțin 20%, restul fiind completat cu membri din afara școlii doctorale aleși dintre personalități științifice a căror activitate științifică/de creație universitară are o recunoaștere internațională semnificativă și/sau personalități din sectoarele industriale și socio-economice relevante pentru domeniile școlilor doctorale din IOSUD-UVT.

(7) Structura stabilită a consiliilor școlilor doctorale din UVT este cea prevăzută în Anexa nr. 6 a prezentei carte.

9.2. Funcțiile de conducere și asimilate la nivelul UVT

9.2.1. Rectorul

Art. 52. (1) Rectorul reprezintă legal UVT în relațiile cu terții și conduce operativ UVT.

(2) Rectorul este ordonatorul de credite al UVT.

(3) Rectorul are următoarele atribuții:

- a) realizează managementul și conducerea operativă a UVT, pe baza contractului de management;
- b) negociază și semnează contractul instituțional cu ministerul de resort;
- c) propune spre aprobare senatului structura și reglementările de funcționare ale UVT;
- d) propune spre aprobare senatului proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară;
- e) asigură condițiile pentru aplicarea prevederilor regulamentelor și a metodologiilor UVT, ale *Codului de etică și deontologie universitară*, precum și ale celorlalte reglementări interne ale UVT;
- f) conduce consiliul de administrație;
- g) convoacă senatul universitar;
- h) organizează concursul public pentru selectarea decanilor facultăților și a Directorului Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat și emite deciziile de numire a acestora;

- i) răspunde de buna desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare, în condițiile respectării standardelor de calitate în mediul universitar, de etică și deontologie universitară și legislația în vigoare;
 - j) răspunde de buna gestionare a patrimoniului și de corecta gestiune financiară a UVT;
 - k) propune senatului universitar, pe baza evaluării interne, reorganizarea sau desființarea departamentelor sau a celorlalte unități funcționale neperformante, fără a prejudicia studenții;
 - l) semnează actele de studii emise de UVT;
 - m) emite decizii în legătură cu înmatricularea studenților;
 - n) emite decizii privind încheierea, modificarea și încetarea raporturilor de muncă ale membrilor comunității academice și pune în aplicare sancțiunile disciplinare, în condițiile legii;
 - o) aprobă atribuțiile personalului didactic și de cercetare, precum și ale personalului didactic auxiliar și nedidactic, stabilite în fișa individuală a postului;
 - p) anulează, cu aprobarea senatului universitar, un certificat sau o diplomă de studii atunci când se dovedește că a fost obținută prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor *Codului de etică și deontologie universitară*;
 - q) aprobă structura și componența Comisiei de etică și deontologie universitară propusă de consiliul de administrație și avizată de către senatul universitar;
 - r) prezidează comisia de concurs pentru desemnarea Directorului General Administrativ și îl numește pe acesta pe post, în condițiile legii;
 - s) prezintă senatului universitar rapoarte privind îndeplinirea misiunii și a obiectivelor strategice ale Universității;
 - t) asigură publicarea *newsletter*-ului UVT;
 - u) îndeplinește alte atribuții stabilite de senatul universitar, în conformitate cu contractul de management, Carta universitară și legislația în vigoare.
- (4) În virtutea răspunderii publice, rectorul:
- a) prezintă senatului universitar raportul privind starea UVT;
 - b) face publice deciziile sale și pe cele ale consiliului de administrație;
 - c) face publică, prin declarație pe propria răspundere, oferta anuală de școlarizare a UVT, în conformitate cu legea.

9.2.2. Prorectorii

Art. 53. (1) Prorectorii sunt desemnați de rector, dintre membrii titulari ai comunității academice a UVT, pe baza consultării senatului universitar și a exprimării acordului scris de susținere a planului managerial al rectorului.

(2) Numărul prorectorilor UVT este de cel mult șase.

(3) Atribuțiile prorectorilor sunt stabilite de rector și privesc: organizarea programelor de studii universitare de licență, de masterat și postuniversitare; activitatea studenților și relația cu *alumni*; organizarea cercetării științifice și asigurarea calității; strategia de dezvoltare și

perfecționare a comunității academice; accesarea și implementarea proiectelor de finanțare; relațiile de cooperare națională, internațională și imaginea universitară; strategia financiară, problemele sociale și dezvoltarea patrimoniului; relația cu autoritățile și instituțiile publice; colaborarea cu mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv; asigurarea conformității reglementărilor instituționale cu dispozițiile legale aplicabile; alte domenii.

9.2.3. Directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat

Art. 54. (1) Directorul Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat al IOSUD-UVT asigură managementul și conducerea acestuia.

(2) Funcția de director al CSUD-UVT este asimilată celei de prorector.

(3) Directorul CSUD-UVT este numit de rector, în urma unui concurs public organizat de către UVT.

(4) Metodologia de desfășurare a concursului public trebuie să respecte prevederile *Codului studiilor universitare de doctorat*, este propusă de rectorul UVT și este aprobată de către senatul universitar.

9.2.4. Directorul General Administrativ

Art. 55. (1) Directorul General Administrativ conduce structura administrativă a UVT și răspunde de gestiunea economico-financiară a UVT.

(2) Postul de Director General Administrativ se ocupă prin concurs organizat de consiliul de administrație, ale cărui rezultate sunt validate de către senatul universitar.

(3) Numirea pe post a Directorului General Administrativ se face de rector, pe baza acordului scris de susținere executivă a planului managerial al rectorului.

9.2.5. Decanul

Art. 56. (1) Decanul reprezintă facultatea, asigură și răspunde de managementul și conducerea acesteia.

(2) Decanul conduce ședințele consiliului facultății și aplică hotărârile rectorului, ale consiliului de administrație și ale senatului universitar.

(3) Decanul are următoarele atribuții:

- a) realizează managementul și conducerea facultății;
- b) desemnează prodecanii și stabilește atribuțiile acestora;
- c) răspunde de politica de resurse umane a facultății, precum și de selecția, evaluarea periodică și formarea personalului facultății, conform legii;

- d) asigură buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din facultate în condițiile legii;
- e) avizează atribuțiile personalului didactic și de cercetare, precum și ale personalului didactic auxiliar și nedidactic, stabilite în fișa individuală a postului;
- f) semnează actele de studii emise de UVT pentru absolvenții facultății;
- g) propune consiliului facultății aplicarea de sancțiuni disciplinare, conform legii, și pune în aplicare sancțiunile disciplinare, în condițiile legii;
- h) anulează rezultatele evaluărilor obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor *Codului de etică și deontologie universitară*;
- i) prezintă anual consiliului facultății, în luna februarie, un raport privind starea facultății, făcut public pe pagina *web* a acesteia;
- j) prezintă anual rapoarte consiliului de administrație;
- k) îndeplinește alte atribuții stabilite de către consiliul de administrație și senatul universitar.

(4) Decanii sunt selectați prin concurs public organizat de noul rector al UVT la nivelul facultății, ale cărui rezultate sunt validate de senatul universitar.

9.2.6. Prodecanii

Art. 57. (1) Prodecanul este un membru al comunității academice a facultății care are un contract de muncă încheiat cu UVT, desemnat de către noul decan pe baza consultării consiliului facultății și a exprimării acordului scris al acestuia de susținere a planului managerial al decanului. Decizia de numire în funcție a prodecanilor desemnați de către decan este emisă de către rector.

(2) O facultate poate avea un număr de 1-4 prodecani, stabilit în funcție de numărul de studenți, de numărul de cadre didactice, de structura pe departamente și de specificul facultății.

(3) Numărul de prodecani ai fiecărei facultăți din UVT este cel prevăzut în Anexa nr. 7 a prezentei carte.

(4) Atribuțiile prodecanilor sunt stabilite de către decan și pot privi organizarea programelor de studii universitare de licență, de masterat și postuniversitare; activitatea studenților și relația cu *alumni*; organizarea cercetării științifice și asigurarea calității; strategia de dezvoltare și perfecționare a comunității academice; accesarea și implementarea proiectelor de finanțare; relațiile de cooperare națională, internațională și imaginea universitară; strategia financiară, problemele sociale și dezvoltarea patrimoniului; relația cu autoritățile și instituțiile publice; colaborarea cu mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv; asigurarea conformității reglementărilor instituționale cu dispozițiile legale aplicabile; alte domenii.

9.2.7. Directorul de departament

Art. 58. (1) Directorul de departament academic realizează managementul și conducerea operativă a departamentului.

(2) Directorul de departament răspunde de planurile de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității, precum și de managementul financiar al departamentului.

(3) Directorul de departament are următoarele atribuții:

- a) răspunde de elaborarea statului de funcții al personalului didactic și de cercetare și de punerea sa în aplicare;
- b) stabilește atribuțiile personalului didactic și de cercetare, precum și ale personalului didactic auxiliar și nedidactic, stabilite în fișa individuală a postului;
- c) face propuneri de elaborare și implementare a planurilor de învățământ;
- d) coordonează activitatea de cercetare științifică și creație universitară a membrilor departamentului;
- e) răspunde de managementul calității și de managementul financiar al resurselor atrase ale departamentului;
- f) răspunde de politica de resurse umane a departamentului, precum și de selecția, motivarea, evaluarea periodică și formarea personalului departamentului, conform legii;
- g) răspunde de autoevaluarea periodică a departamentului, conform legii;
- h) răspunde pentru buna desfășurare a concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din cadrul departamentului.

(4) Directorul de departament este ales dintre membrii departamentului, prin votul universal, direct, secret, egal și liber exprimat al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare ale departamentului.

(5) În urma validării rezultatelor alegerilor de către senatul universitar, directorul de departament este numit prin decizie a rectorului.

Art. 59. (1) Unitățile de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție sunt conduse de directori ai unităților respective.

(2) Directorul unității de cercetare-dezvoltare este asimilat directorului de departament în ceea ce privește statutul, numirea, atribuțiile, răspunderea și revocarea din funcție.

9.2.8. Directorul școlii doctorale

Art. 60. (1) Directorul școlii doctorale conduce școala doctorală.

(2) Directorul școlii doctorale este asimilat directorului departamentului.

(3) Directorul școlii doctorale răspunde de statul de funcții, de managementul cercetării și al calității, precum și de managementul financiar al școlii doctorale.

(4) Directorul școlii doctorale este desemnat de Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat dintre conducătorii de doctorat din cadrul școlii doctorale și este membru de drept în consiliul școlii doctorale.

9.3. Revocarea din structurile și funcțiile de conducere

Art. 61. Reprezentanții personalului didactic și de cercetare în structurile de conducere pot fi revocați din această calitate, în condițiile legii și ale prezentei carte, în cazul încălcării legislației sau a normelor de etică și deontologie universitară, la cererea a cel puțin unei treimi din numărul total al cadrelor didactice și de cercetare titulare care i-au ales și în condițiile de cvorum și majoritate cerute pentru alegerea în funcție.

Art. 62. (1) Rectorul poate fi demis de senatul universitar, în condițiile legii, ale prezentei carte și ale contractului de management, când este constatată una dintre următoarele situații:

- a) neîndeplinirea indicatorilor de performanță managerială asumați prin contractul de management;
- b) nerespectarea obligațiilor specificate în contractul de management;
- c) încălcarea legislației sau a normelor de etică și deontologie universitară;
- d) o situație de incompatibilitate prevăzută de lege pentru funcția de rector.

(2) Rectorul poate fi revocat din funcție de către ministrul de resort, în condițiile legii, după consultarea senatului universitar.

Art. 63. (1) Celelalte persoane numite în funcții de conducere pot fi revocate din funcție, în condițiile legii și ale prezentei carte, în cazul constatării uneia dintre următoarele situații:

- a) neîndeplinirea indicatorilor de performanță managerială stabiliți în decizia de numire în funcție;
- b) nerespectarea atribuțiilor specificate în decizia de numire în funcție;
- c) încălcarea legislației sau a normelor de etică și deontologie universitară;
- d) o incompatibilitate prevăzută de lege pentru funcția de conducere respectivă.

(2) Revocarea din funcția de conducere se dispune de către rector, în următoarele condiții:

- a) prorectorii pot fi revocați din funcție cu consultarea senatului universitar;
- b) directorul CSUD-UVT poate fi revocat din funcție cu consultarea membrilor CSUD-UVT și a senatului universitar;

- c) directorul general administrativ poate fi revocat din funcție cu consultarea consiliului de administrație;
- d) decanii pot fi revocați din funcție cu consultarea consiliului facultății și a senatului universitar;
- e) prodecanii pot fi revocați din funcție la propunerea decanului și cu consultarea consiliului facultății;
- f) directorii de departament pot fi revocați din funcție la cererea a cel puțin unei treimi din numărul total al cadrelor didactice și de cercetare titulare care își desfășoară activitatea în acel departament, în condițiile de cvorum și majoritate cerute pentru alegerea în funcție;
- g) directorii școlilor doctorale pot fi revocați din funcție la cererea majorității membrilor CSUD-UVT.

9.4. Structurile consultative ale senatului universitar

Art. 64. (1) Prin hotărârea senatului universitar se constituie următoarele structuri consultative care funcționează pe lângă senat formate din reprezentanți ai mediului economic și personalități din mediul academic, cultural și profesional extern:

- a) Consiliul consultativ academic, format din personalități din mediul academic, cultural și profesional;
- b) Consiliul consultativ economic și social, format din reprezentanți ai mediului economic și social;
- c) consiliul consultativ *alumni*, format din reprezentanți ai absolvenților UVT.

(2) Structurile consultative constituite sunt convocate de președintele senatului universitar și sunt consultate în probleme care privesc strategiile și politicile în domeniul lor de competență.

Capitolul 10 Comunitatea universitară

10.1. Structura, drepturile și obligațiile membrilor comunității universitare

Art. 65. (1) Comunitatea universitară este constituită din: a) studenți; personal didactic și de cercetare; c) personal didactic și de cercetare auxiliar.

(2) Din comunitatea universitară fac parte și persoanele cărora li s-a conferit calitatea de membru al comunității universitare, prin hotărâre a senatului universitar, precum și comunitatea *alumni*.

(3) Calitatea de membru al comunității universitare este incompatibilă cu orice formă de corupție, plagiat sau nepotism.

Art. 66. (1) Membrii comunității universitare au drepturile și îndatoririle stabilite prin reglementările legale în vigoare și prin prezenta cartă.

(2) Membrii comunității universitare se bucură de libertate de gândire, de conștiință și de manifestare în activitatea didactică, de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă.

(3) Membrii comunității universitare au următoarele drepturi:

- a) dreptul la dezvoltare și perfecționare profesională;
- b) dreptul de a ataca deciziile care le încalcă drepturile și interesele legitime, în condițiile legii;
- c) dreptul de asociere în sindicate sau asociații, pentru apărarea drepturilor prevăzute de lege.

(4) Drepturile membrilor comunității universitare nu pot fi îngrădite pe baza unor discriminări ținând de condiția socială și materială, de sex, rasă, naționalitate, apartenență politică sau religioasă.

(5) Membrii comunității universitare au următoarele obligații:

- a) obligația de a respecta prevederile legii, ale prezentei carte și ale regulamentelor elaborate în aplicarea acesteia;
- b) obligația de a îndeplini îndatoririle profesionale prevăzute în fișa postului și în statul de funcții;
- c) obligația de a respecta, în orice împrejurare, etica și deontologia profesională universitară.

10.1.1. Comunitatea academică

Art. 67. (1) Comunitatea academică a UVT, constituită din personalul didactic și de cercetare, este deschisă cetățenilor români și străini, fără discriminare, în condițiile legii și ale reglementărilor interne.

(2) Accesul și promovarea în comunitatea academică se face prin concurs, respectiv prin alegere în structurile de conducere și pentru anumite funcții de conducere, în condițiile legii și ale prezentei carte, pe baza criteriului de competență profesională științifică, didactică și managerială, după caz, precum și pe baza criteriului integrității morale.

Art. 68. (1) Organizarea și desfășurarea procedurilor de selecție, angajare, evaluare periodică, formare, modificare și încetare a relațiilor contractuale de muncă ale personalului constituie atribuții ale directorului de departament, ale directorului școlii doctorale sau ale decanului, după caz, în condițiile stabilite prin regulamentele și metodologiile aprobate de senatul universitar.

(2) În domeniul selecției, angajării, evaluării periodice, formării și promovării membrilor comunității academice, competențele decizionale ale UVT privesc:

- a) stabilirea criteriilor de selecție și promovare, în condițiile legii;
- b) organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante;
- c) acordarea de burse și concedii de studii și de cercetare;
- d) elaborarea criteriilor și condițiilor de recompensare și sancționare;
- e) conferirea și retragerea gradelor didactice, în condițiile legii;
- f) acordarea și retragerea titlurilor științifice de doctor și a titlurilor onorifice.

Art. 69. (1) Funcțiile didactice din UVT, înscrise în statul de funcții al personalului didactic și de cercetare, în ordine ierarhică, ocupate sau vacante, sunt: asistent universitar; lector universitar/șef de lucrări; conferențiar universitar; profesor universitar.

(2) Funcțiile de cercetare din UVT sunt: asistent cercetare; cercetător științific; cercetător științific gradul III; cercetător științific gradul II; cercetător științific gradul I.

(3) În UVT poate funcționa personal didactic asociat pentru funcțiile de lector universitar/șef de lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar, pe o durată determinată.

(4) În raport cu necesitățile academice proprii, senatul universitar poate aproba, pe o durată determinată, invitarea în cadrul UVT a unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate cu statut de invitat pentru a desfășura activități didactice și de cercetare.

(5) În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, senatul universitar aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale.

Art. 70. (1) Statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare se întocmesc la nivelul departamentelor și al școlilor doctorale, de către consiliul departamentului, sub conducerea directorului de departament, respectiv de către consiliul școlii doctorale, sub conducerea directorului școlii doctorale, pe baza consultării membrilor acestor structuri, ca urmare a precizării sarcinilor didactice și de cercetare de către consiliul facultății. La departamentele cu discipline la mai multe facultăți, statele de funcții se completează pe baza notelor de comandă, avizate de consiliul de administrație.

(2) Statul de funcții al personalului didactic și de cercetare se avizează de consiliul facultății și se aprobă de senatul universitar.

Art. 71. (1) Norma universitară cuprinde norma didactică și norma de cercetare, incluzând activități clar determinate și rezultate cuantificabile și se cuantifică în ore convenționale, în condițiile legii.

(2) Atribuțiile didactice și de cercetare, precum și celelalte atribuții privind funcționarea departamentului sau a școlii doctorale, sunt stabilite în fișa postului elaborată de directorul de departament sau directorul școlii doctorale, de comun acord cu cadrul didactic sau de cercetare ce ocupă postul respectiv, fiind avizată de decan și aprobată de rector.

Art. 72. (1) Membrii comunității academice au următoarele drepturi:

- a) dreptul de a desfășura activități didactice, de cercetare științifică, creație universitară/artistică și performanță sportivă, alegând domeniul de interes, în condițiile libertății academice și cu respectarea normelor deontologice;
- b) dreptul la exprimarea liberă a opiniilor academice în spațiul universitar și libertatea de predare, de cercetare și de creație, în conformitate cu criteriile de calitate academică;
- c) dreptul de comunicare și publicare a rezultatelor cercetării științifice și creației artistice, în țară și străinătate, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără a fi restricționată manifestarea libertății academice;
- d) dreptul de a alege și de a fi ales în funcții de conducere și de reprezentare, la diverse niveluri, în condițiile legii și ale prezentei carte;
- e) dreptul de a înființa asociații, societăți, fundații științifice, culturale și profesionale, naționale și internaționale, sau de a se afilia la acestea, în condițiile legii și ale prezentei carte.

Art. 73. (1) În cadrul activităților de educație, de cercetare științifică și creație universitară care se desfășoară în UVT, membrii comunității academice pot crea opere care sunt protejate de dreptul de autor.

(2) Protecția drepturilor de proprietate intelectuală ale membrilor comunității academice asupra creației științifice, culturale sau artistice este garantată și se asigură în conformitate cu legislația specifică în vigoare.

Art. 74. (1) Membrii comunității academice au următoarele obligații:

- a) obligația de a susține misiunea și obiectivele UVT;
- b) obligația de a desfășura activitățile didactice, de cercetare științifică și creație universitară aferente funcției didactice pe care o deține;
- c) obligația de a reprezenta UVT, în țară și în străinătate, de a face cunoscute standardele, realizările, valorile și tradițiile acesteia, de a promova în mod loial interesele UVT și de a contribui la creșterea prestigiului său.

Art. 75. (1) UVT stimulează și recompensează excelența individuală.

(2) Formele de stimulare și susținere a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților cu performanțe științifice excepționale includ:

- a) acordarea de granturi de studii sau/și de cercetare la universități din țară ori din străinătate, acordate din fonduri proprii special constituite în acest scop, pe bază de competiție, în condițiile legii;
- b) anul sabatic și semestrul de cercetare (prin diminuarea normei didactice în favoarea celei de cercetare), în funcție de fondurile constituite în acest sens și aflate la dispoziție, conform legii;
- c) salarizarea diferențiată a cadrelor didactice și de cercetare cu performanțe deosebite, în funcție de resursele financiare aflate la dispoziție;
- d) finanțarea, din fonduri proprii special constituite în acest scop, a participării la evenimente științifice de prestigiu internațional, desfășurate în țară și în străinătate, și susținerea publicării rezultatelor cercetării științifice;

- e) acordarea, pe bază de competiție, din fonduri proprii special constituite în acest scop, a unor granturi pentru efectuarea și finalizarea unor cercetări de valoare deosebită, inclusiv teze de doctorat.

Art. 76. (1) Criteriile fundamentale de evaluare a pregătirii și performanței profesionale sunt rezultatele activității de cercetare științifică și creație universitară și ale activităților didactice.

(2) Evaluarea performanțelor activităților cu specific vocațional, specific definit prin arte literare, vizuale, arte interpretative instrumentale, vocale și scenice, precum și alte activități de creație, virtuozitate și performanță sportivă sau profesională, se face prin validarea propriilor producții artistice, expoziții, evenimente de artă vizuală, recitaluri, spectacole, performanțe sportive sau profesionale.

(3) Activitatea didactică și științifică a cadrelor didactice și a cercetătorilor se evaluează periodic, la intervale de maximum cinci ani, pe baza standardelor stabilite de Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior, respectiv de Consiliul Național al Cercetării Științifice, Consiliul Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, precum și prin grila și metodologia de evaluare aprobată de senatul universitar, potrivit specificului domeniului și priorităților de dezvoltare a departamentului.

(4) Evaluarea de către studenți a performanței didactice a cadrelor didactice este obligatorie. Rezultatele evaluărilor sunt informații publice.

(5) Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minime ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare și clauze privind încetarea contractelor în condițiile neîndeplinirii acestor standarde minime.

Art. 77. (1) Angajarea personalului didactic și de cercetare auxiliar și a personalului nedidactic al UVT se face prin concurs organizat de facultate sau de școala doctorală, potrivit legii.

(2) Atribuțiile personalului didactic auxiliar și nedidactic sunt stabilite în fișa individuală a postului, elaborată de directorul de departament sau, după caz, de directorul școlii doctorale, avizată, după caz, de decan, de directorul departamentului sau de directorul școlii doctorale și aprobată de rector, constituind anexă la contractul individual de muncă.

(3) Numărul posturilor pentru personalul didactic și de cercetare auxiliar se stabilește de senatul universitar, în funcție de numărul de ore de activități didactice corespunzător programelor de studii desfășurate, numărul de ore de cercetare, bugetul și specificul instituției, al facultății, al programului de studii, al departamentului sau al școlii doctorale.

(4) Personalul didactic și de cercetare auxiliar și personalul nedidactic al UVT are dreptul de a se perfecționa prin programe de cooperare inter-universitară, documentare și schimburi de experiență la nivel național și internațional, finanțate, în limita fondurilor proprii alocate în acest scop, din bugetul UVT.

Art. 78. Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face conform legislației în vigoare și hotărârilor senatului universitar.

10.1.2. Studenții

Art. 79. (1) Studenții sunt considerați parteneri ai UVT și membri cu drepturi egale ai comunității universitare.

(2) O persoană dobândește statutul de student și de membru al comunității universitare a UVT în urma admiterii și a înmatriculării sale în UVT.

(3) În urma admiterii într-un program de studii, între student și UVT se încheie un contract de studii universitare în care se specifică drepturile și obligațiile părților, conform legii și regulamentului de organizare și desfășurare a programului de studii respectiv și care nu poate fi modificat în timpul anului universitar.

(4) Statutul de student finanțat de la bugetul de stat sau cu taxă se modifică în condițiile stabilite de senatul universitar.

Art. 80. Studenții au următoarele drepturi pe perioada studiilor, în condițiile legii, ale *Codului universitar privind drepturile și obligațiile studenților* și ale regulamentelor aprobate prin hotărâri ale senatului universitar:

- a) dreptul la un proces educațional de calitate;
- b) dreptul de alegere a traseului educațional în cadrul UVT, fiindu-le asigurat dreptul la liberă alegere a programului de studiu, în urma examenului de admitere, în conformitate cu normele legale în vigoare și cu planurile de învățământ;
- c) dreptul de a li se aproba trasee educaționale flexibile care permit accelerarea parcurgerii studiilor universitare în cazul în care au obținut, anterior cererii, performanțe deosebite;
- c) dreptul de participare la activitățile didactice și științifice aferente disciplinelor din planul de învățământ;
- d) dreptul de informare cu privire la obiectivele procesului educațional, modalitatea de evaluare și bibliografia necesară, stabilite prin fișele disciplinelor din planul de învățământ;
- e) dreptul de acces la resurse educaționale pentru fiecare disciplină din planul de învățământ;
- f) dreptul de acces pentru documentare și informare la fondul info-documentar al Bibliotecii Centrale Universitare „Eugen Todoran”;
- g) dreptul la asistență și la servicii complementare gratuite constând în: consilierea și informarea studentului de către cadrele didactice, în afara orelor de curs, seminar sau laboratoare; consilierea în scopul orientării profesionale și consilierea psihologică;
- h) dreptul de a avea acces la datele referitoare la situația școlară personală;
- i) dreptul de acces liber și gratuit la informații care privesc propriul parcurs educațional și viața comunității academice din care fac parte, în conformitate cu principiul transparenței și al accesului la informații, în condițiile legii;
- j) dreptul de a-și exprima liber opiniile academice în cadrul UVT;
- k) dreptul de a fi reprezentați în structurile de conducere din UVT și de a participa la deciziile adoptate în UVT, în condițiile legii și ale prezentei carte;

- l) dreptul la recunoașterea și echivalarea studiilor sau a perioadelor de studii efectuate în țară sau în străinătate;
- m) dreptul la programe și burse de mobilități studentești, acordate prin competiție, cu echivalarea creditelor obținute, în condițiile legii;
- n) dreptul la burse sociale, de studii, de merit, de performanță și de excelență, în condițiile legii;
- o) dreptul la cazare în căminele studentești, în limita locurilor disponibile, în funcție de performanțele profesionale și de situația socială;
- p) dreptul de participare la programe naționale și internaționale de cooperare interuniversitară;
- q) dreptul de acces la programele de practică desfășurate cu parteneri din mediul socioeconomic și cultural;
- r) dreptul de a înființa în UVT ateliere, cluburi, cenacluri, formații artistice și sportive, organizații și publicații, în condițiile legii;
- s) dreptul de acces la facilitățile oferite pentru petrecerea timpului liber în cadrul cluburilor studentești și al bazelor sportive proprii;
- t) dreptul de acces la instrumente și mecanisme de facilitare a inserției profesionale a absolvenților;
- u) dreptul de a se transfera la o altă instituție de învățământ superior, de a întrerupe și relua studiile, în condițiile legii și ale regulamentelor adoptate de senatul universitar;
- v) dreptul de a beneficia gratuit de eliberarea actelor de studiu care atestă statutul de student;
- w) alte drepturi prevăzute de lege, *Codul universitar privind drepturile și obligațiile studenților* și regulamentele aprobate prin hotărâri ale senatului universitar.

Art. 81. Studenții au următoarele obligații pe perioada studiilor, în condițiile legii, ale *Codului universitar privind drepturile și obligațiile studenților* și ale regulamentelor aprobate prin hotărâri ale senatului universitar:

- a) obligația de a-și îndeplini îndatoririle didactice prevăzute în planul de învățământ al programului de studiu și în fișele disciplinelor aferente acestuia;
- b) obligația de a se informa cu privire la condițiile organizării și desfășurării activităților didactice din planul de învățământ al programului de studiu;
- c) obligația de a se informa cu privire la situația școlară la finele fiecărui semestru și an universitar;
- d) obligația de a respecta etica universitară în relațiile cu colegii, precum și în relațiile cu personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar și personalul administrativ din UVT;
- e) obligația de a avea un comportament adecvat în spațiul universitar;
- f) obligația de a nu aduce prejudicii bazei materiale puse la dispoziție de UVT;
- g) obligația de a achita în termen taxele datorate către UVT;
- h) obligația de a respecta orice alte îndatoriri prevăzute de lege, *Codul universitar privind drepturile și obligațiile studenților* și regulamentele aprobate prin hotărâri ale senatului universitar.

Art. 82. (1) UVT instituie un sistem de aplicare și monitorizare a respectării prevederilor *Codului drepturilor și obligațiilor studentului*.

(2) Condițiile participării studenților la activități de voluntariat și acordarea de credite de studii transferabile pentru acestea se stabilesc prin regulament de către senatul universitar.

Art. 83. (1) Alegerea reprezentanților studenților din cele trei cicluri de studii – licență, master și doctorat – în structurile de conducere ale UVT se face de prin vot universal, direct, secret, egal și liber exprimat, pe baza unor regulamente proprii întocmite de organizația studenților reprezentativă, legal constituită la nivel de universitate și aprobate de majoritatea absolută a studenților membri ai consiliilor facultăților și ai senatului universitar.

(2) Studenții pot fi reprezentați în toate structurile decizionale și consultative din UVT.

(3) Organizația Studenților din Universitatea de Vest din Timișoara (O.S.U.T.) are statut de organizație studentescă reprezentativă la nivel de UVT.

Art. 84. UVT sprijină asocierea foștilor studenți în asociații ale absolvenților – *alumni* – și organizează evenimente pentru stimularea participării acestora la viața comunității academice.

10.2. Răspunderea disciplinară

Art. 85. Personalul didactic și de cercetare, personalul didactic și de cercetare auxiliar, precum și cel de conducere, de îndrumare și de control din UVT răspunde disciplinar, în condițiile legii, ale *Codului de etică și deontologie universitară* al UVT și ale celorlalte reglementări ale UVT, pentru încălcarea îndatoririlor ce îi revin potrivit legii, prezentei carte, regulamentelor interne și contractului individual de muncă, precum și pentru încălcarea normelor de conduită care dăunează interesului învățământului și prestigiului UVT.

Art. 86. Normele de conduită în UVT, fără a aduce atingere dreptului la opinie, libertății exprimării și libertății academice, sunt următoarele:

- a) normele de comportament intrauniversitar, care se referă la comportamentul caracterizat de respectul reciproc în relațiile dintre membrii comunității universitare, acceptarea exprimării neîngrădite a opiniilor și inițiativelor, precum și a manifestării profesionale individuale și colective;
- b) normele de comportament extrauniversitar, care se referă la comportamentul în raporturile cu diverse organizații, cu comunitatea în întregul său sau cu membri ai acesteia, prin care să se asigure menținerea și consolidarea identității, imaginii și reputației UVT.

Art. 87. Răspunderea patrimonială a personalului didactic, de cercetare și didactic auxiliar al UVT se stabilește potrivit legislației muncii. Măsurile pentru recuperarea pagubelor și a prejudiciilor se iau potrivit legislației muncii.

10.3. Titluri onorifice și distincții

Art. 88. (1) UVT conferă următoarele titluri onorifice, pe baza unui regulament aprobat de senatul universitar: *Doctor Honori Causa* (D.H.C); *Professor Emeritus*; *Membrum Senatus Honorifici* (M.H.S.U.).

(2) UVT poate conferi titluri onorifice împreună cu alte instituții de învățământ superior, pe baza unui regulament aprobat de senatul universitar.

(3) Personalitățile cărora li s-a conferit un titlu onorific devin membri ai comunității universitare a UVT.

Art. 89. UVT poate conferi membrilor comunității universitare a UVT și personalităților științifice, culturale și ale mediului socio-economic diplome, medalii și distincții de recunoaștere a valorii științifice, tehnice, culturale, artistice, sportive și manageriale.

Capitolul 11

Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu sindicatele și cu organizațiile studențești legal constituite

11.1. Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu Sindicatul UVT

Art. 90. Structurile de conducere din UVT colaborează cu sindicatele personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ, pe baza principiilor transparenței, accesului la informații și participării salariaților și a studenților la deciziile adoptate, în condițiile legii și ale prezentei carte, prin:

- a) participarea, în calitate de invitat, a reprezentantului sindicatului reprezentativ al personalului didactic, de cercetare, tehnic și administrativ din UVT la ședințele senatului și ale consiliilor facultăților, în cazul în care sunt dezbătute probleme privind raporturile de muncă dintre UVT și personalul didactic și de cercetare;
- b) informarea sindicatelor legal constituite cu privire la proiectele de dezvoltare instituțională a UVT și luarea la cunoștință a propunerilor, a observațiilor și solicitărilor acestora în legătură cu direcțiile strategice și activitățile curente ale UVT;
- c) elaborarea în comun și semnarea contractului colectiv de muncă la nivelul UVT, în conformitate cu prevederile legale.

11.2. Colaborarea structurilor de conducere ale UVT cu organizațiile studențești

Art. 91. Modalitățile de colaborare dintre structurile de conducere ale UVT și organizațiile studențești legal constituite sunt următoarele:

- a) informarea organizațiilor studențești legal constituite privind proiectele de dezvoltare instituțională a UVT și luarea la cunoștință a propunerilor, observațiilor și solicitărilor acestora în legătură cu direcțiile strategice și activitățile curente ale UVT;
- b) participarea, cel puțin a câte unui reprezentant al organizațiilor studențești legal constituite, în comisiile de etică și deontologie universitară, de cazări, de acordare a bursei și repartizare a taberelor studențești, de asigurare a calității, de revizuire a planurilor de învățământ, de acordare a creditelor pentru activitățile de voluntariat, precum și în alte comisii cu caracter social.

Capitolul 12 Finanțarea UVT

12.1. Sursele de finanțare a UVT

Art. 92. (1) UVT funcționează ca instituție finanțată din venituri proprii, provenite din fondurile alocate de la bugetul de stat, venituri extrabugetare, taxe de studii și din alte surse, potrivit legii.

(2) Toate resursele de finanțare ale UVT sunt venituri proprii.

Art. 93. (1) Veniturile proprii ale UVT se compun din sume alocate de la bugetul ministerului de resort, pe bază de contract instituțional, pentru finanțarea de bază, finanțarea complementară și finanțarea suplimentară, realizarea de obiective de investiții, fonduri alocate pe bază competițională pentru dezvoltare instituțională, fonduri alocate pe bază competițională pentru incluziune, burse și protecția socială a studenților, precum și din dobânzi, donații, sponsorizări, taxe de studiu și alte taxe percepute în condițiile legii de la persoane fizice și juridice, române sau străine și din alte surse.

(2) Aceste venituri sunt utilizate de UVT în condițiile autonomiei universitare, în vederea realizării obiectivelor asumate de către aceasta în cadrul politicii statului din domeniul educației și cercetării științifice, respectându-se destinația fondurilor pe categorii de cheltuieli și contribuția fiecărei facultăți sau unități funcționale la obținerea veniturilor provenite din finanțarea complementară și finanțarea suplimentară care stimulează excelența.

Art. 94. (1) UVT poate fi finanțată, în vederea realizării misiunii sale, și din resurse extrabugetare, care includ: contracte sau granturi de cercetare științifică; alte venituri obținute din cercetarea științifică și creația universitară, creația artistică și performanța sportivă; taxe de studii; activități de consultanță sau expertiză; microproducție și prestări de servicii;

împrumuturi; ajutoare externe; donații; legate; sponsorizări; venituri obținute din punerea în valoare a bunurilor proprii; alte surse.

(2) Veniturile extrabugetare obținute de facultăți sau unități funcționale prin autofinanțare revin acestora, cu excepția unui procent utilizat pentru acoperirea cheltuielilor de susținere și dezvoltare a patrimoniului UVT, stabilit de către senatul universitar, cu consultarea facultăților și a unităților funcționale.

Art. 95. (1) Taxele se stabilesc de către senatul universitar, la propunerea consiliilor facultăților sau ale unităților funcționale din structura UVT, în baza unui regulament adoptat prin hotărâre a senatului universitar.

(2) UVT poate percepe taxe pentru: studii, inclusiv ale studenților străini; depășirea duratei de școlarizare prevăzute de lege; admiteri, înmatriculări, reînmatriculări; recuperarea de activități didactice prevăzute în planul de învățământ; repetarea examenelor și a altor forme de verificare, care depășesc prevederile planului de învățământ; activități neincluse în planul de învățământ, conform metodologiei aprobate de senatul universitar.

12.2. Constituirea, destinația și utilizarea fondurilor proprii ale UVT

Art. 96. Fondurile proprii pe care UVT le constituie, în condițiile legii, conform destinației lor, sunt:

- a) fondul de susținere a cercetării științifice, a creației cultural-artistice și a performanței sportive de nivel internațional;
- b) fondul de suplimentare, din venituri extrabugetare, a fondului de salarii;
- c) fondul de premiere a membrilor comunității universitare;
- d) fondul de burse de performanță și de merit, pentru stimularea excelenței;
- e) fondul de suplimentare a fondului de burse din venituri proprii extrabugetare;
- f) fondul pentru susținerea practicii studenților;
- g) fondul de burse sociale, pentru susținerea financiară a studenților cu venituri reduse și a celor cu dizabilități;
- h) fondul pentru relații publice și imagine universitară;
- i) fondul pentru acordarea de tichete de masă;
- j) fondul de deplasări;
- k) fondul pentru cheltuieli de transport pentru studenți;
- l) fondul pentru investiții;
- m) fondul pentru reparații;
- n) fondul pentru achiziționare de materiale;
- o) fondul pentru achiziționare de obiecte de inventar;
- p) fondul pentru susținerea mobilității naționale și internaționale a personalului didactic și de cercetare al UVT, precum și a personalului didactic și de cercetare cu statut de invitat provenind din alte universități cu care UVT are acorduri de cooperare.

Art. 97. Fondurile proprii ale UVT se constituie în următoarele condiții:

- a) respectarea normelor legale în vigoare care se aplică utilizării veniturilor proprii ale universităților;
- b) menținerea echilibrului financiar al UVT.

Art. 98. Fondurile proprii ale UVT sunt utilizate în următoarele condiții:

- a) respectarea principiului prudențialității în alocarea și utilizarea resurselor financiare;
- b) alocarea pe facultăți și departamente, în funcție de numărul de studenți, de costurile medii anuale pe student, de indicatorii de calitate, de contribuția la rezultatele cercetării științifice și de alte criterii stabilite de senatul universitar, în condițiile legii;
- c) alocarea prioritară a resurselor UVT spre departamentele și structurile cele mai performante;
- d) susținerea, din punct de vedere financiar, a departamentelor cu performanțe științifice aflate temporar în dificultate, în condițiile aprobate de senatul universitar;
- e) alocarea pe facultăți a fondurilor pentru bursele și protecția socială a studenților în funcție de numărul de studenți de la învățământul cu frecvență, fără taxă de studii.

12.3. Execuția bugetară

Art. 99. (1) Rectorul este ordonatorul de credite al UVT, propunând spre aprobare senatului universitar proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară.

(2) Rectorul, prin contractul instituțional încheiat cu ministerul de resort, este direct responsabil de alocarea resurselor UVT, prioritar spre structurile cele mai performante.

(3) Proiectul de buget și execuția bugetară anuală sunt aprobate de către senatul universitar.

(4) Execuția bugetară anuală a UVT se face publică.

Capitolul 13 Patrimoniul UVT

13.1. Structura patrimoniului UVT

Art. 100. (1) UVT are patrimoniu propriu, pe care îl gestionează conform legii.

(2) UVT are drept de proprietate asupra bunurilor existente în patrimoniul său la data intrării în vigoare a Legii educației naționale nr.1/2011, precum și asupra bunurilor dobândite ulterior.

(3) UVT poate avea în patrimoniu bunuri mobile și imobile din domeniul public sau din domeniul privat al statului.

(4) În patrimoniul UVT sunt incluse drepturi reale asupra unor bunuri imobile sau mobile,

precum și drepturi de creanță.

(5) UVT poate utiliza în activitatea sa bunuri din domeniul privat al statului, asupra cărora poate avea drepturi reale, altele decât dreptul de proprietate, precum și drepturi de creanță, pe care le poate exercita în condițiile legii.

(6) UVT poate folosi în realizarea misiunii sale bunuri din domeniul public al statului, asupra cărora poate avea și exercita, în condițiile legii, drepturi de administrare, de folosință, de concesiune ori de închiriere.

13.2. Administrarea și protecția patrimoniului UVT. Spațiul universitar

Art. 101. (1) Utilizarea elementelor de activ din patrimoniul UVT este subsumată în exclusivitate realizării misiunii acesteia.

(2) Activitatea de gestionare a patrimoniului UVT este în responsabilitatea rectorului, care poate delega această atribuție unui prorector sau directorului general administrativ.

(3) Administrarea bunurilor imobile sau mobile asupra cărora UVT are drepturi patrimoniale este efectuată, în funcție de natura bunului și de destinația acestuia, de facultăți sau de unitățile funcționale academice sau administrative din structura UVT.

(4) Spațiile destinate activităților didactice și de cercetare sunt alocate facultăților sau unităților funcționale în vederea utilizării de către rector sau persoana delegată cu atribuția de gestionare a patrimoniului UVT. Criteriul avut în vedere este numărul studenților din formațiile de studiu și specificul activităților desfășurate.

(5) Schimbarea destinației spațiilor afectate activităților didactice, de cercetare sau administrative, precum și redistribuirea acestora, se poate face la propunerea consiliului de administrație, pe baza consultării și cu acordul facultății sau al altei unități funcționale care a utilizat spațiul respectiv.

(6) UVT asigură spațiile și infrastructura necesare pentru derularea activităților de cercetare care ridică vizibilitatea și prestigiul internațional al instituției.

Art. 102. (1) Spațiul universitar al UVT cuprinde ansamblul edificiilor, terenurilor, institutelor de cercetare, stațiunilor didactice experimentale, caselor universitare, campusurilor universitare, dotărilor de orice fel și cu orice destinație, precum și dotările aferente, folosite de UVT, indiferent de titlul juridic sub care aceasta este îndreptățită să le utilizeze, pentru desfășurarea activităților didactice, de cercetare științifică, de creație artistică și de performanță sportivă, pentru asigurarea condițiilor de viață și de studiu, precum și pentru activitățile administrației.

(2) Spațiul universitar al UVT este inviolabil, cu excepția cazurilor de forță majoră. Organele de ordine nu pot efectua operațiuni de rutină în spațiul universitar fără aprobarea rectorului.

(3) Libera circulație a membrilor comunității universitare în spațiul universitar nu poate fi împiedicată în niciun fel. Dreptul la grevă nu poate fi exercitat prin interzicerea sau limitarea circulației în spațiul universitar.

(4) Cadrele didactice și studenții sunt protejați în spațiul universitar de autoritățile responsabile cu ordinea publică, la solicitarea persoanei autorizate desemnate de directorul general administrativ.

Art. 103. Accesul în spațiul universitar este permis numai în următoarele condiții:

- a) să nu periclitaze siguranța membrilor comunității universitare și integritatea structurală și funcțională a infrastructurii UVT;
- b) să nu afecteze negativ comunitatea universitară a UVT din punctul de vedere al valorilor și comportamentelor academice, al calității comunicării și relațiilor dintre membrii acesteia.

Art. 104. În spațiul universitar al UVT sunt interzise toate activitățile care încalcă normele de moralitate și orice activități care pot pune în pericol sănătatea și integritatea fizică sau psihică a studenților, respectiv a personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic, precum și activitățile de natură politică și prozelitismul religios.

13.3. Constituirea, deținerea și folosirea bazei materiale a UVT

Art. 105. Modalitățile în care se pot constitui, deține și folosi elementele aferente bazei materiale ale UVT necesare educației, cercetării și creației universitare, precum și activităților de natură socială, în conformitate cu prevederile legale, sunt următoarele:

- a) edificarea elementelor aferente bazei materiale prin investiții de natura construcțiilor-montaj și investiții de natura dotărilor independente;
- b) deținerea elementelor aferente bazei materiale în proprietate, administrare și concesionare;
- c) elementele aferente bazei materiale pot fi folosite în conformitate cu prerogativele conferite de titlul cu care UVT le deține, potrivit legii.

Capitolul 14

Relațiile de colaborare și asociere ale UVT în context național și internațional

Art. 106. UVT respectă standardele naționale și europene în realizarea următoarelor categorii de relații de colaborare și asociere în context național și internațional: a) relația UVT cu alte universități; b) relația UVT cu mediul socio-economic; c) internaționalizarea activităților UVT; d) implicarea socială și culturală a UVT.

14.1. Relațiile internaționale de colaborare ale UVT

Art. 107. Formele cooperării internaționale în domeniul cercetării științifice și al educației, precum și condițiile inițierii și derulării de programe de studii se stabilesc printr-un regulament adoptat de senatul universitar, în condițiile legii.

Art. 108. UVT încheie acorduri bilaterale și acorduri multilaterale de cooperare în consorții cu universități din străinătate în vederea desfășurării unor: a) programe de studii universitare de licență, master și doctorat în cooperare, inclusiv doctorat în cotutelă, în condițiile legii; b) programe comune de cercetare științifică; c) programe de mobilitate a studenților, cadrelor didactice și de cercetare, precum și a personalului administrativ; d) programe de organizare în comun a unor conferințe internaționale, a unor evenimente științifice, culturale, artistice și sportive; e) programe de organizare a unor vizite reciproce de studii pentru studenți, cadre didactice, de cercetare și personal administrativ; f) programe de editare în comun a unor publicații științifice, culturale, artistice și sportive.

Art. 109. UVT devine membru și colaborează cu organizațiile științifice, culturale, artistice și sportive, europene și internaționale, care, prin activitățile desfășurate, asigură integrarea UVT în spațiul european și global al învățământului superior, al cercetării științifice, culturii, creației artistice și al performanței sportive.

14.2. Relațiile UVT cu organizațiile culturale

Art. 110. (1) Formele cooperării UVT cu instituțiile și organizațiile sociale și culturale sunt următoarele:

- a) implementarea unor programe de studiu adecvate cerințelor pieței muncii și integrării în sistemul educațional a personalităților de prestigiu;
- b) dezvoltarea unor parteneriate în vederea desfășurării în comun a unor proiecte și evenimente socio-culturale;
- c) promovarea relațiilor de comunicare instituțională prin intermediul *mass-media* (presa scrisă, audiovizuală și *new-media*), în condițiile respectării dreptului la informare și a accesului la informații publice.

Art. 111. (1) Universitatea dezvoltă parteneriatul cu Biblioteca Centrală Universitară „Eugen Todoran” Timișoara (BCUT), care reprezintă principala sursă info-documentară a UVT și a membrilor comunității universitare.

(2) Raporturile dintre UVT și BCUT sunt reglementate printr-un protocol încheiat între cele două instituții, aprobat prin hotărâre a senatului universitar, pe baza următoarelor reguli generale:

- a) accesul membrilor comunității universitare la fondul info-documentar și la serviciile bibliotecii se face cu respectarea Regulamentului de organizare și funcționare și a Regulamentului de ordine interioară ale BCUT;

- b) UVT contribuie, prin propuneri, la elaborarea planului de achiziții de documente (cărți, publicații periodice, baze de date etc.) al BCUT;
- c) în facultățile și unitățile academice funcționale din structura UVT funcționează biblioteci - filiale de specialitate ale BCUT a căror activitate de achiziție și de utilizare a fondului de publicații de specialitate este coordonată din punct de vedere academic de facultatea sau unitatea academică respectivă;
- d) BCUT oferă facilități membrilor comunității academice și studenților de elită ai UVT.

(3) Directorul general al BCUT are calitatea de invitat la ședințele senatului universitar.

14.3. Asocierea UVT cu diverse organizații

Art. 112. Pentru îndeplinirea misiunii sale, UVT poate constitui, în baza unui contract de parteneriat, consorții universitare cu alte instituții de învățământ superior, de cercetare, culturale, artistice și de performanță sportivă, în condițiile stabilite de senatul universitar pentru fiecare caz în parte, cu respectarea prevederilor legale.

Art. 113. UVT poate stabili parteneriate cu operatori economici, asociații profesionale și/sau instituții publice pentru dezvoltarea unor programe de studii universitare de master și postuniversitare care să răspundă cerințelor pieței muncii.

Art. 114. UVT poate înființa, singură sau prin asociere, societăți, fundații sau asociații, unități de învățământ preuniversitar, cu aprobarea senatului universitar, cu condiția ca înființarea și funcționarea acestora să contribuie la creșterea performanțelor UVT și să nu influențeze negativ în niciun fel activitățile de învățământ, de cercetare și consultanță desfășurate de instituție.

Art. 115. (1) La constituirea societăților, a fundațiilor sau a asociațiilor, a unităților de învățământ preuniversitar UVT poate contribui exclusiv cu bani, brevete de invenție și alte drepturi de proprietate industrială. UVT poate acorda, prin contract, dreptul de administrare și folosință asupra bunurilor sale societăților sau asociațiilor în care are calitatea de asociat sau acționar ori fundațiilor în care are calitatea de fondator, cu aprobarea senatului universitar.

(2) Dreptul de folosință și administrare asupra bunurilor proprietate publică nu poate constitui aport al universității la capitalul social al unei societăți, fundații sau asociații.

Art. 116. Condițiile în care UVT se poate asocia cu alte instituții de învățământ superior sau alte organizații similare sunt următoarele:

- a) să permită îndeplinirea misiunii UVT;
- b) să se realizeze în condiții de transparență a informațiilor privind condițiile de asociere, natura activităților ce urmează a fi desfășurate, resursele puse la dispoziție de părțile implicate, rezultatele așteptate și cele obținute.

14.4. Contractele cu instituțiile publice și cu agenții economici

Art. 117. UVT încheie contracte cu instituții publice și cu operatori economici în vederea realizării unor programe de cercetare fundamentală și aplicativă, programe de formare profesională continuă, programe de consultanță și de transfer de *know-how*, în următoarele condiții:

- a) valoarea contractelor să permită acoperirea tuturor cheltuielilor directe ocazionate de desfășurarea activităților prevăzute și a cheltuielilor de regie ale UVT;
- b) în desfășurarea activităților să se respecte standardele de calitate ale UVT privind cercetarea, procesul de învățământ și de consultanță.

Art. 118. Obiectul contractelor încheiate de UVT cu instituțiile publice, organizații non-guvernamentale și cu agenții economici poate fi constituit din următoarele:

- a) implementarea unor programe de studiu care: răspund cerințelor pieței muncii, asigură creșterea nivelului de calificare a specialiștilor cu studii universitare și care asigură integrarea în sistemul educațional a specialiștilor de prestigiu;
- b) realizarea unor programe de cercetare fundamentală și aplicativă;
- c) inițierea și derularea de parteneriate public-private în vederea dezvoltării bazei materiale a UVT și punerii în valoare a patrimoniului acesteia, în condițiile legii;
- d) dezvoltarea și perfecționarea membrilor comunității universitare, prin crearea unor institute și platforme de cercetare științifică/creație universitară pentru personalul didactic și de cercetare, respectiv de practică pentru studenți;
- e) promovarea ofertei educaționale a UVT;
- f) desfășurarea practicii de specialitate și a activităților aferente modulului pedagogic;
- g) stimularea culturii antreprenoriale în formarea profesională și popularizarea științei în mediul socio-economic;
- h) înființarea de societăți, asociații și fundații, unități de învățământ preuniversitar;
- i) crearea de *spin-off*-uri și *start-up*-uri.

Capitolul 15 Dispoziții finale

Art. 119. (1) Anexele și *Codul de etică și deontologie universitară* al UVT fac parte integrantă din prezenta carte.

(2) În aplicarea prezentei carte, pot fi adoptate sau emise regulamente, metodologii și proceduri specifice.

(3) Facultățile și departamentele, precum și structurile de conducere din cadrul UVT își elaborează regulamentele proprii de funcționare, cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011 și ale prezentei carte, și le supun spre aprobare senatului universitar.

Art. 120. (1) Carta UVT nu poate conține prevederi contrare legislației în vigoare.

(2) Carta poate fi modificată sau revizuită la cererea a cel puțin trei facultăți sau la propunerea

a cel puțin o treime dintre membrii senatului universitar.

(3) Conținutul modificărilor sau al revizuirilor, conforme prevederilor legale, va fi transmis membrilor senatului universitar cu cel puțin o lună înainte ca acestea să fie supuse la vot.

Art. 121. Prezenta cartă a fost adoptată de Senatul universitar, în urma rezoluției pozitive a ministerului de resort privind legalitatea sa, în ședința sa din data de 30.05.2019 și intră în vigoare de la data adoptării sale.

ANEXA 1
STRUCTURA SENATULUI UVT

Nr.crt.	Facultatea	Număr de locuri în Senatul UVT
1.	Facultatea de Arte și Design	3
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	3
3.	Facultatea de Drept	4
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	8
5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	3
6.	Facultatea de Fizică	3
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	5
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	4
9.	Facultatea de Muzică	3
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	4
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	3
12.	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	1
	TOTAL	44

ANEXA 2
STRUCTURA REPREZENTANȚILOR CADRELOR DIDACTICE ÎN SENATUL UVT PE FACULTĂȚI ȘI PE DEPARTAMENTE

Nr. crt.	Facultatea	Număr total al reprezentanților cadrelor didactice în Senat pe facultăți și departamente, din care:
1.	Facultatea de Arte și Design	3
1.1.	Departamentul de Arte Vizuale	2
1.2.	Departamentul de Design și Arte Aplicate	1
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	3
2.1.	Departamentul de Biologie și Chimie	2
2.2	Departamentul de Geografie	1
3.	Facultatea de Drept	4
3.1.	Departamentul de Drept Privat	2
3.2.	Departamentul de Drept Public	2
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	8
4.1.	Departamentul de Contabilitate și Audit	1
4.2.	Departamentul de Economie și Modelare Economică	1
4.3.	Departamentul de Finanțe	2
4.4.	Departamentul de Management	2
4.5.	Departamentul de Marketing și Relații Economice Internaționale	1
4.6.	Departamentul de Sistemelor Informaționale pentru Afaceri	1

5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	3
5.1.	Departamentul de Educație Fizică și Sportivă	2
5.2.	Departamentul de Kineto-Terapie și Motricitate Specială	1
6.	Facultatea de Fizică	3
6.1.	Departamentul de Fizică	3
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	5
7.1.	Departamentul de Studii Românești	3
7.2.	Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne	2
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	4
8.1.	Departamentul de Informatică	2
8.2.	Departamentul de Matematică	2
9.	Facultatea de Muzică	3
9.1.	Departamentul de Muzică și Actorie	3
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	4
10.1	Departamentul de Asistență Socială	1
10.2	Departamentul de Psihologie	1
10.3	Departamentul de Sociologie	1
10.4	Departamentul de Științele Educației	1
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	3
11.1	Departamentul de Științe Politice	1
11.2	Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării	2
12.	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	1
	TOTAL	44

ANEXA 3
**STRUCTURA PE DEPARTAMENTE A REPREZENTANȚILOR CADRELOR
DIDACTICE ÎN CONSILIILE FACULTĂȚILOR DIN UVT**

Nr. crt.	Facultatea	Număr total al reprezentanților cadrelor didactice în consiliul facultății, din care:
1.	Facultatea de Arte și Design	11
	Departamentul de Arte Vizuale	6
	Departamentul de Design și Arte Aplicate	5
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	14
	Departamentul de Biologie și Chimie	7
	Departamentul de Geografie	7
3.	Facultatea de Drept	8
	Departamentul de Drept Privat	4
	Departamentul de Drept Public	4
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	17
	Departamentul de Contabilitate și Audit	3
	Departamentul de Economie și Modelare Economică	2
	Departamentul de Finanțe	4
	Departamentul de Management	4
	Departamentul de Marketing și Relații Economice Internaționale	2
	Departamentul de Sistemelor Informaționale pentru Afaceri	2
5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	8
	Departamentul de Educație Fizică și Sportivă	4

	Departamentul de Kineto-Terapie și Motricitate Specială	4
6.	Facultatea de Fizică	8
	Departamentul de Fizică	8
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	14
	Departamentul de Studii Românești	7
	Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne	7
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	11
	Departamentul de Informatică	6
	Departamentul de Matematică	5
9.	Facultatea de Muzică	9
	Departamentul de Muzică și Actorie	9
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	14
	Departamentul de Asistență Socială	3
	Departamentul de Psihologie	4
	Departamentul de Sociologie	4
	Departamentul de Științele Educației	3
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	9
	Departamentul de Științe Politice	4
	Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării	5
12.	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	5

ANEXA 4

**STRUCTURA CONSILIILOR FACULTĂȚILOR DIN UVT ÎN FUNCȚIE DE
NUMĂRUL DE REPREZENTANȚI AI CADRELOR DIDACTICE ȘI AI
STUDENȚILOR**

Nr.crt.	Facultatea	Număr total al membrilor în consiliul facultății, din care:	Cadre didactice și de cercetare	Studenți
1.	Facultatea de Arte și Design	15	11	4
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	19	14	5
3.	Facultatea de Drept	11	8	3
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	23	17	6
5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	11	8	3
6.	Facultatea de Fizică	11	8	3
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	19	14	5
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	15	11	4
9.	Facultatea de Muzică	13	9	4
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	19	14	5
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	13	9	4
12.	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	-	-	-

ANEXA 5
STRUCTURA REPREZENTANȚILOR CADRELOR DIDACTICE ÎN CONSILIILE DEPARTAMENTELOR

Nr. crt.	Facultatea	Număr total al membrilor consiliilor departamentelor
1.	Facultatea de Arte și Design	
1.1.	Departamentul de Arte Vizuale	5
1.2.	Departamentul de Design și Arte Aplicate	5
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	
2.1.	Departamentul de Biologie și Chimie	5
2.2.	Departamentul de Geografie	5
3.	Facultatea de Drept	
3.1.	Departamentul de Drept Privat	3
3.2.	Departamentul de Drept Public	3
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	
4.1.	Departamentul de Contabilitate și Audit	3
4.2.	Departamentul de Economie și Modelare Economică	3
4.3.	Departamentul de Finanțe	3
4.4.	Departamentul de Management	3
4.5.	Departamentul de Marketing și Relații Economice Internaționale	3
4.6.	Departamentul de Sistemelor Informaționale pentru Afaceri	3
5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	
5.1.	Departamentul de Educație Fizică și Sportivă	3

5.2.	Departamentul de Kineto-Terapie și Motricitate Specială	3
6.	Facultatea de Fizică	
6.1.	Departamentul de Fizică	3
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	
7.1.	Departamentul de Studii Românești	5
7.2.	Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne	5
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	
8.1.	Departamentul de Informatică	5
8.2.	Departamentul de Matematică	5
9.	Facultatea de Muzică	
9.1.	Departamentul de Muzică și Actorie	3
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	
10.1	Departamentul de Asistență Socială	3
10.2	Departamentul de Psihologie	3
10.3	Departamentul de Sociologie	3
10.4	Departamentul de Științele Educației	3
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	
11.1	Departamentul de Științe Politice	3
11.2	Departamentul de Filosofie și Științe ale Comunicării	5
12.	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	-

ANEXA 6
STRUCTURA CONSILIILOR ȘCOLILOR DOCTORALE DIN UVT

Nr.crt.	Școala doctorală	Număr total al membrilor în consiliul școlii doctorale, din care:	Conducători de doctorat	Studenti-doctoranzi	Personalități științifice și/sau din sectoare industriale sau socioeconomice relevante
1.	Școala Doctorală în domeniul <i>Matematică</i>	5	2	1	2
2.	Școala Doctorală în domeniul <i>Informatică</i>	5	2	1	2
3.	Școala Doctorală în domeniul <i>Fizică</i>	5	2	1	2
4.	Școala Doctorală în domeniul <i>Chimie</i>	5	2	1	2
5.	Școala Doctorală în domeniul <i>Geografie</i>	5	2	1	2
6.	Școala Doctorală în Științe Umaniste (domeniile <i>Filologie</i> și <i>Istorie</i>)	5	2	1	2
7.	Școala Doctorală în domeniile <i>Filosofie</i> ; <i>Sociologie</i> , <i>Științe Politice</i>	5	2	1	2
	Școala Doctorală de Muzică și Teatru (domeniile <i>Muzică</i> ; <i>Teatru și artele spectacolului</i>)	5	2	1	2
8.	Școala Doctorală în domeniile <i>Psihologie</i> (domeniile <i>Psihologie</i> , <i>Științe ale educației</i> , <i>Știința sportului și educației fizice</i>)	5	2	1	2
9.	Școala Doctorală în domeniul <i>Drept</i>	5	2	1	2
10.	Școala Doctorală în Științe Economice (în domeniile <i>Economie</i> ,	5	2	1	2

	<i>Finanțe, Contabilitate, Management și Marketing)</i>				
11.	Școala Doctorală în Arte (<i>Arte vizuale</i>)	5	2	1	2

ANEXA 7

**STRUCTURA NUMĂRULUI DE PRODECANI AI FACULTĂȚILOR
 DIN CADRUL UVT**

Nr.crt.	Facultatea	Număr de prodecani
1.	Facultatea de Arte și Design	2
2.	Facultatea de Chimie, Biologie și Geografie	2
3.	Facultatea de Drept	3
4.	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor	4
5.	Facultatea de Educație Fizică și Sport	2
6.	Facultatea de Fizică	2
7.	Facultatea de Litere, Istorie și Teologie	3
8.	Facultatea de Matematică și Informatică	2
9.	Facultatea de Muzică	2
10.	Facultatea de Sociologie și Psihologie	3
11.	Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării	2

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE
UNIVERSITARĂ AL UVT

CUPRINS

1. Dispoziții generale.....	64
2. Principii fundamentale ale activității comunității UVT.....	65
2.1. Principiul libertății academice.....	65
2.2. Principiul dreptății și echității.....	66
2.3. Principiul profesionalismului.....	66
2.4. Principiul onestității și corectitudinii intelectuale.....	66
2.5. Principiul transparenței.....	67
2.6. Principiul responsabilității profesionale și sociale.....	67
2.7. Principiul integrității.....	67
2.8. Principiul colegialității.....	72
2.9. Principiul loialității.....	73
3. Reguli procedurale.....	74
4. Dispoziții finale.....	75

1. Dispoziții generale

Art. 1.

- (1) Codul de etică și deontologie universitară al UVT este parte integrantă a Cartei UVT.
- (2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară al UVT a fost elaborat pe baza prevederilor Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și ale Cartei UVT.
- (3) Prezentul cod este un ansamblu de principii și norme etice asumate de comunitatea universitară, menit să impună un comportament de înaltă ținută morală și de cooperare eficientă, de fructificare a energiilor și a potențialului profesional și uman din comunitatea universitară. El garantează drepturile și îndatoririle membrilor comunității academice de a contribui eficient la atingerea standardelor de performanță și de excelență ale UVT.
- (4) Prezentul cod conține principii generale și norme de conduită care se aplică membrilor comunității universitare, în interiorul UVT și în relație cu mediul academic, stabilind standarde de referință și sancțiuni.
- (5) Prezentul cod descrie bunele practici academice, contribuind la coeziunea membrilor comunității universitare, la crearea unui climat de respect colegial, cooperare, apreciere, încredere și responsabilizare, precum și la creșterea prestigiului UVT.
- (6) Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității. Raportul este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate. Acest raport include cel puțin:
 - a) situația financiară a universității, cu surse de finanțare și tipuri de cheltuieli;
 - b) situația fiecărui program de studii;
 - c) situația personalului instituției;
 - d) rezultatele activităților de cercetare;
 - e) situația asigurării calității activităților din cadrul universității;
 - f) situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare;
 - g) situația posturilor vacante;
 - h) situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente.
- (7) Raportul anual al rectorului este o componentă a răspunderii publice și constituie o condiție fundamentală pentru accesul la finanțările din bugetul public.
- (8) Nicio dispoziție a prezentului cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite în mod expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.
- (9) Codul de etică și deontologie universitară al UVT nu se substituie și nu contravine codurilor specifice de norme profesionale aplicabile persoanelor care exercită anumite tipuri de activități (control financiar preventiv, control financiar de gestiune, control intern, audit intern, consiliere juridică etc.) și nici legilor și altor reglementări naționale sau interne ale UVT privitoare la desfășurarea anumitor tipuri de activități, cum ar fi legislația privind măsurile pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, legislația și alte norme privind incompatibilitatea și conflictul de interese pe domenii specifice (inclusiv gestionarea resurselor umane, achiziții publice, utilizarea fondurilor europene etc.).

2. Principii fundamentale ale activității comunității UVT

Art. 2. Prezentul cod are la bază următoarele principii fundamentale ale activității și ale comportamentului membrilor comunității UVT: a) principiul libertății academice; b) principiul autonomiei personale; c) principiul dreptății și echității; d) principiul onoarei și respectării demnității umane; e) principiul recunoașterii meritului personal; f) principiul profesionalismului; g) principiul onestității și corectitudinii intelectuale; h) principiul transparenței; i) principiul responsabilității profesionale și sociale; j) principiul integrității; k) principiul politetii, al respectului reciproc și al toleranței; l) principiul colegialității; m) principiul loialității față de UVT.

2.1. Principiul libertății academice

Art. 3. (1) Principiul libertății academice presupune dreptul oricărui membru al comunității universitare de a-și exprima liber opiniile atât în spațiul universitar, cât și în afara acestuia, precum și de a desfășura activitatea didactică, de cercetare, de creație și administrativă.

(2) Fiecare membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber opiniile, fără a fi cenzurat. Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru propriile opinii științifice exprimate.

(3) Principiul libertății academice se concretizează în: a) stimularea manifestării diversității de opinii științifice; b) încurajarea analizei critice constructive a activităților, comportamentelor și deciziilor membrilor comunității universitare; c) stimularea colaborării interpersonale.

(4) În UVT sunt interzise: a) presiunile și constrângerile de natură politică și economică; b) prozelitismul religios; c) cenzura; d) manipularea; e) persecuția.

(4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără niciun fel de restricții ale libertății academice.

(5) UVT protejează dreptul la viața privată a membrilor săi.

(6) UVT promovează egalitatea de șanse, oferind oportunități egale femeilor și bărbaților, persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu orientări sexuale diferite, și se opune discriminării și/sau hărțuirii acestor categorii.

Art. 4. Constituie încălcări ale principiului libertății academice următoarele fapte: a) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale UVT; b) prozelitismul religios; c) promovarea unor doctrine sau idei cu caracter rasist, xenofob, naționalist extremist, fascist, comunist; d) defăimarea săvârșită de către membrii comunității academice la adresa altor membri ai comunității academice; f) defăimarea săvârșită de către membrii comunității academice la adresa membrilor altor comunități academice; g) exercitarea abuzivă a drepturilor academice în dauna altor persoane și/sau instituții; h) promovarea de atitudini și de comportamente care încalcă principiile prezentului cod; i) orice fapte de natură a aduce atingere sau de a știrbi prestigiul mediului universitar și/sau al membrilor săi; j) încercarea de îngădire a libertății de opinie și de exprimare, în măsura în care această libertate nu constituie o încălcare în sensul celor de mai sus.

2.2. Principiul dreptății și echității

Art. 5. (1) Membrii universității sunt tratați corect și echitabil.

(2) Membrii comunității universitare asigură și acceptă: a) alocarea corectă și echitabilă a resurselor; b) prevenirea și eliminarea discriminării; c) egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studii, angajare și accesul la resurse de orice fel; d) eliminarea conflictelor de interese.

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu: a) discriminarea și exploatarea, directe sau indirecte; b) abuzul de putere; c) corupția, favoritismul și nepotismul.

2.3. Principiul profesionalismului

Art. 6. (1) Membrii comunității universitare a UVT contribuie la asigurarea unui mediu academic de cercetare și de educație la nivel de excelență.

(2) Fiecare membru al comunității universitare răspunde personal pentru calitatea procesului educațional în care este implicat.

(3) Fiecare cadru didactic este obligat: a) să cunoască la un nivel corespunzător disciplina pe care o predă, asigurându-se că întregul conținut al cursului și al seminarului este actual și relevant, adecvat planului de învățământ; b) să elaboreze materialul didactic necesar pentru desfășurarea cursului, seminarului și laboratorului; c) să desfășoare orele de curs, seminare, laboratoare, activități practice, consultații etc. prevăzute în orar; d) să îndrume și să coordoneze elaborarea de studenți a proiectelor, lucrărilor de diplomă, disertație și/sau teze de doctorat; e) să evalueze și să comunice rezultatele în maxim 72 de ore de la finalizarea examenului, prin comunicare personală, directă sau mediată doar de platformele oficiale ale UVT.

(4) Constituie încălcări ale principiului profesionalismului: a) impostura; b) superficialitatea; c) dezinteresul; d) alocarea celei mai mari părți din timpul rezervat orei de curs, seminar și/sau laborator unor discuții fără legătură cu tematica acestuia; e) interpretarea intenționat eronată a rezultatelor unei cercetări, în vederea fundamentării unei teorii pe care cel în cauză o susține; f) obligarea studenților să-și însușească exclusiv un anumit punct de vedere sau refuzul luării în considerare a altor puncte de vedere; g) înlocuirea la activitățile didactice de o altă persoană care nu întrunește condițiile de susținere a activității didactice în universitate; h) utilizarea de criterii și metode de examinare care nu sunt în concordanță cu obiectivele cursului sau care nu sunt menționate în fișa disciplinei.

2.4. Principiul onestității și corectitudinii intelectuale

Art. 7. (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte dreptul de proprietate intelectuală.

(2) La publicarea rezultatelor cercetărilor unei echipe, toate persoanele implicate în proiect trebuie menționate, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii dreptului de autor (protecția operelor literare, artistice, științifice și aplicații informatice) și a dreptului de proprietate industrială (brevete de invenții, desene și modele industriale, mărci de fabrică, de comerț și servicii, indicații geografice).

(3) Orice fraudă intelectuală și/sau contrafacere constituie o încălcare a principiului onestității și corectitudinii intelectuale, indiferent de modul de realizare: a) plagiatul; b) copiatul la examene și concursuri; c) contrafacerea rezultatelor cercetărilor; d) substituirea lucrărilor și/sau a identității persoanelor examinate; e) preluarea de către cadrele didactice a lucrărilor de la colegi și de la studenți și integrarea acestora într-o lucrare proprie; f) elaborarea de către profesor a lucrărilor studenților; g) tentativa de corupere în vederea fraudei.

2.5. Principiul transparenței

Art. 8. (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte principiul transparenței informațiilor publice care privesc comunitatea universitară.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a asigura transparența informațiilor cu privire la: a) condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor de admitere, de licență, de disertație, de doctorat și a concursurilor de ocupare a posturilor; b) rezultatele evaluărilor periodice ale angajaților și ale concursurilor de ocupare a posturilor c) criteriile de evaluare a rezultatelor studenților și de aplicare a acestora; d) sarcinile și obligațiile conținute în fișele posturilor.

(3) Constituie încălcări ale acestui principiu ascunderea, falsificarea și/sau denaturarea informațiilor la care au dreptul, conform prevederilor legale, membrii comunității universitare și publicul larg.

2.6. Principiul responsabilității profesionale și sociale

Art. 9. (1) Membrii comunității universitare UVT sunt încurajați să fie activi și să se implice în problemele profesionale, economice și sociale ale comunității locale și ale societății, manifestând atitudini pozitive și un comportament civic responsabil.

(2) Membrii comunității universitare care reprezintă public UVT trebuie să respecte prevederile prezentului cod, fără a putea emite opinii personale care să angajeze sau să rezulte că reprezintă poziția oficială a UVT.

(3) Membrilor UVT le este garantat dreptul de a critica public persoane din mediul universitar, întemeiat și argumentat, fără ca acest drept să poată fi exercitat abuziv sau în scop de denigrare.

(4) Constituie încălcări ale principiului responsabilității profesionale și sociale: a) dezinformarea; b) calomnierea; c) denigrarea publică a programelor de studii și a membrilor comunității universitare d) exercitarea abuzivă a drepturilor.

2.7. Principiul integrității

Art. 10 (1) Integritatea membrilor comunității academice este esențială pentru desfășurarea în condiții de excelență a activității didactice și de cercetare.

(2) Membrii comunității academice trebuie să evite situațiile de incompatibilități și de conflicte de interese. Diferența între incompatibilitate și conflict de interese, așa cum sunt ele definite de lege și înțelese în prezentul Cod: un conflict de interese poate exista atunci când un membru al comunității UVT trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes exclusiv personal, în timp ce, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate, un membru al comunității UVT nu

trebuie să ia vreo decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Membrii comunității academice nu pot săvârși acte sau fapte de corupție sau de altă natură susceptibile să le afecteze integritatea, să vicieze climatul universitar și să aducă prejudicii imaginii instituției.

Art. 11. Conflictul de interese poate să apară din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Conflictul de interese poate să ducă la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere și evaluare, la acte de persecuție sau de răzbunare, pe care UVT-ul le respinge categoric. Conflictul de interese poate avea la origine relații personale, roluri multiple, interese materiale, colaborări externe sau alte angajamente. Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare, respectiv un cadru didactic, student sau o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitate și/sau funcția pe care o exercită în UVT, are obligația legală sau statutară să îl protejeze, interes de natură să creeze prejudicii de imagine și sau materiale instituției sau altor membri din comunitatea universitară.

Art. 12. În cazul unui conflict de interese, persoana în cauză are obligația de a informa în scris organele competente și de a se abține de la orice decizie care privește soțul/soția, ruda sau afinul până la gradul al III-lea inclusiv.

Art. 13. În cazul în care conflictul de interese apare în activitatea de examinare sau evaluare, cadrul didactic în cauză are obligația de a informa organele competente, cerând înlocuirea sa din comisia de evaluare sau examinare, comisia de doctorat sau comisia de concurs. Examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, fiu, fiică, rudă până la gradul al IV-lea, angajat / superior ierarhic în propria firmă, etc. reprezintă o abatere de la etica universitară. Pentru a evita aceste situații se impune înlocuirea cadrului didactic în comisia respectivă de evaluare sau de examinare. Dacă înlocuirea sa nu este posibilă din cauza lipsei unui cadru didactic care are același domeniu și nivel de competență, se va numi un alt cadru didactic, având o specialitate cât mai apropiată, pentru a-1 asista la examinarea sau evaluarea studentului/candidatului respectiv.

Art. 14. (1) Persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții, astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională, la orice nivel în UVT și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv. Poziția de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel va fi analizată conform prevederilor legale și instituționale aplicabile.

(2) Funcțiile care în UVT se află în relație de incompatibilitate sunt următoarele:

- a) președintele senatului UVT cu: rectorul, prorectorii, directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale,

- conducătorii structurilor permanente sau temporare aflate în subordinea directă a președintelui senatului universitar;
- b) rectorul cu: prorectorii, directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat, decanii, prodecanii, directorul general administrativ, membrii Consiliului de administrație, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale;
 - c) prorectorul și directorul Consiliului pentru Studii Universitare de Doctorat cu: decanii, prodecanii, directorul general administrativ, directorii de departamente, conducătorii școlilor doctorale, conducătorii unităților aflate în subordinea prorectorului sau directorului respectiv;
 - d) directorul general administrativ cu: decanii, prodecanii, persoanele cu funcții de conducere în cadrul departamentelor/serviciilor tehnico-administrative și personalul aflat în subordine;
 - e) decanul cu: prodecanii facultății respective, directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
 - f) prodecanul cu: directorii de departamente din cadrul facultății respective, conducătorii școlilor doctorale subordonate facultății respective, conducătorii unităților subordonate facultății respective;
 - g) directorul de departament cu: conducătorii unităților subordonate departamentului;
 - h) conducătorul școlii doctorale cu: conducătorii unităților subordonate școlii doctorale respective;
 - i) conducătorul de doctorat cu: studenții-doctoranzi conduși de acesta.
- (3) O persoană este incompatibilă cu calitatea de membru într-o comisie de evaluare, de contestație, de concurs sau de promovare pentru ocuparea unui post didactic având ca obiect evaluarea activității profesionale și/sau științifice a unui angajat al instituției cu care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv. Nu pot fi implicate în procedura de concurs pentru ocuparea unui post în UVT persoane care:
- a. sunt soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați/candidate;
 - b. sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat/candidată care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului/candidatei;
 - c. sunt asociate cu un candidat/candidată la societăți comerciale în care dețin, fiecare, părți sociale care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
 - d. sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat/candidată a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
 - e. beneficiază sau au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat/candidate.

Persoana în cauză are obligația de a anunța, în scris, situațiile de mai sus și de a se abține de la implicarea în luarea oricărei decizii în care ar avea sau ar putea crea aparența că are un interes personal.

În măsura în care situația/situațiile descrisă/descrie mai sus nu era/erau cunoscută/cunoscute la momentul numirii comisiei, persoana în cauză are obligația de a se abține în scris și a solicita în scris înlocuirea sa din comisie. Obligația de a se abține de la decizie intervine imediat ce cauza respectivă a fost cunoscută.

În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de

incompatibilitate, numirea pe post și acordarea titlului universitar sau gradului profesional de cercetare-dezvoltare de către UVT poate avea loc numai după soluționarea situației de incompatibilitate.

(4) În cadrul unui departament, persoanele care se află într-o relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv sunt incompatibile și nu pot ocupa concomitent una față de cealaltă poziții de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel.

(5) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al IV-lea inclusiv nu pot fi numite în comisii de licențe, dizertații, doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al IV-lea inclusiv.

Art. 15. În relația biunivocă cadru didactic-student/masterand/doctorand, integritatea presupune un proces de evaluare corectă și obiectivă.

Art. 16. Constituie încălcări ale principiului integrității în relația biunivocă cadru didactic-student/ masterand/ doctorand următoarele fapte: a) pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură; b) pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale; c) hărțuirea în toate formele sale; d) împrumutul de bani între cadrul didactic și studenți; e) prestarea de către cadrul didactic / studentului a unor activități remunerate în favoarea studentului / cadrului didactic, a soțului/soției acestuia, a unei rude sau a unui afin, până la gradul al IV-lea inclusiv; f) tolerarea copiatului și a oricărei alte forme de fraudă care are loc în timpul examinării; g) tolerarea plagiatului și oricăror altor forme de înșelăciune; h) condiționarea participării la orice formă de examinare de cumpărarea materialelor bibliografice ale titularului de disciplină.

Art. 17. În activitatea de cercetare științifică și creație universitară, principiul integrității presupune:

- a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere persoanele care au participat efectiv la elaborarea lucrării de cercetare științifică și creație universitară;
- b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări;
- c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare, supraveghere sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri, însă, în aceste cazuri se vor include formule de mulțumire;
- d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care stau la baza unei cercetări se menționează în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;
- e) respectarea normelor de etică și deontologie universitară referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani (utilizarea consimțământului informat și protejarea datelor cu caracter personal) și prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și al oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;
- f) evaluarea corectă, obiectivă, a performanțelor cadrului didactic, fără părtinire sau favoritism, în cadrul examenelor de doctorat, perfecționare a pregătirii profesionale

etc., al concursurilor de ocupare a posturilor, în cadrul evaluărilor periodice, în cadrul interviurilor și examenelor de promovare.

Art. 18. Constituie încălcări ale principiului integrității în cercetarea științifică și creația universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori, precum și însușirea de către un autor a rezultatelor muncii altui autor, indiferent dacă este vorba de reproducerea exactă a unui text sau de reformularea unei idei originale, fără ca acest din urmă autor să fie menționat ca sursă a textului sau ideii respective;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) inventarea de rezultate prin metode care nu sunt folosite în cercetare;
- d) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- e) înlocuirea datelor obținute cu date fictive;
- f) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- g) neatribuirea, ascunderea sau nerecunoașterea corectă a paternității unei lucrări;
- h) utilizarea fondurilor de cercetare în alte scopuri decât cele pentru care ele au fost alocate;
- i) omisiunea recunoașterii, fie prin menționare ca autor al unei opere, fie prin indicarea sursei, a contribuției unor terți la elaborarea unei opere;
- j) obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia;
- k) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, doctoranzilor în scopul obținerii unui avantaj personal de către îndrumător;
- l) fapta profesorului coordonator/îndrumător și a conducătorului de doctorat de a aviza o lucrare de licență/de dizertație sau o teză de doctorat despre care a aflat/constatat că nu respectă condițiile de citare a unui text și regulile cu privire la întocmirea unei astfel de lucrări.

Art. 19. În activitatea administrativă și managerială, principiul integrității presupune:

- a) încheierea de acte juridice (contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare) sau operațiuni în interesul UVT, cu excluderea oricărui conflict de interes;
- b) respectarea tuturor procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale UVT;
- c) respectarea tuturor procedurilor de derulare a examenului, concursului de post a cadrelor didactice;
- d) desfășurarea corectă a procedurilor de selecție și a concursurilor de post a personalului administrativ.

Art. 20. Constituie încălcări ale principiului integrității în activitatea de conducere și cea administrativ-managerială:

- a) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de organizare a concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- b) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale universității;
- c) fraudarea prin orice mod și cu intenție a procedurilor concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice;
- d) participarea unui membru al conducerii și administrației universității la negocieri comerciale cu firme sau organizații în care are un interes personal, direct sau

- indirect;
- e) încheierea de către membrii conducerii și/sau administrației de contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare externă, în care un membru al universității are un interes personal, direct sau indirect;
 - f) colaborările și angajamentele externe ale unor membri ai corpului didactic și administrativ al UVT care împiedică îndeplinirea în bune condiții a sarcinilor înscrise în statele de funcții și fișele posturilor pe care le ocupă, dacă se dovedește că prin aceasta au fost cauzate prejudicii efective instituției;
 - g) deciziile sau actele adoptate ori încheiate în condiții de conflict de interese și cele ale structurilor deliberative la care cel puțin unul dintre membri se află în conflict de interese și nu s-a abținut de la vot ori de la dezbateri.

Art. 21. Orice acțiuni ale membrilor comunității UVT, sau efectul acestora, de natură să influențeze, să afecteze, să încalce principiile nediscriminării, tratamentului egal, recunoașterea reciprocă, transparența, proporționalitatea și asumarea răspunderii în aplicarea legislației de reglementare privind achizițiile publice, pentru a avea beneficii personale și/sau pentru rude/afinii până la gradul IV inclusiv, directe sau prin interpusi, intră sub incidența conflictului de interese.

Art. 22. În situația în care un membru al comunității universitare se află în situația unei incompatibilități/conflict de interes:

- a) constituie obligația acestuia să informeze în scris, de îndată, structura deliberativă sau persoana care ocupă o funcție executivă superioară ierarhic;
- b) în termen de cel mult trei zile de la data luării la cunoștință a situației de incompatibilitate sau/și conflict de interese, se iau măsurile necesare pentru încetarea respectivului conflict.

Art. 23. Dacă într-o perioadă de șase luni o persoană este nevoită să se abțină de cel puțin trei ori de la adoptarea deciziei ori încheierea unor acte din cauza iminenței unui conflict de interese, Comisia de etică și deontologie universitară a UVT procedează, în urma autosesizării sau la solicitarea rectorului, la verificarea existenței incompatibilității și a altor interdicții prevăzute de lege.

(2) Dacă la data desemnării ca rector, o persoană este membru în exercițiu al senatului UVT, aceasta se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de rector. De asemenea, persoanele care sunt membri în exercițiu ai senatului UVT se suspendă de drept din calitatea de senator pe perioada exercitării funcției de prorector.

2.8. Principiul colegialității

Art. 24. (1) Membrii comunității universitare UVT trebuie să respecte demnitatea fiecăruia, garantându-se manifestarea personalității într-un climat liber de orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să manifeste toleranță față de diferențele între oameni, opinii, credințe, convingeri și preferințe intelectuale.

Art. 25. Activitatea desfășurată de comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor

acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc, în scopul creării și întreținerii unui climat favorabil unor relații armonioase, echilibrate și raționale.

Art. 26. Principiului colegialității implică următoarele obligații ale membrilor comunității universitare:

- a) respectul datorat fiecărui membru al comunității academice. Încălcarea acestei obligații de către o persoană nu conferă celui lezată dreptul de a adopta o conduită similară;
- b) suplinirea colegială, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună-credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- c) respectarea mutuală a diferențelor de ordin lingvistic, religios și social existente între membrii comunității universitare;
- d) manifestarea înțelegerii, respectului și sprijinului pentru persoanele cu nevoi speciale;
- e) confidențialitatea în privința datelor și a informațiilor transmise de un membru al comunității universitare unui alt membru, cu titlu privat.

Art. 27. Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- a) discriminarea sau tratarea inegală a persoanelor, bazată explicit sau implicit, pe criterii irelevante de evaluare precum locul de muncă, rasa, etnia, genul, orientarea sexuală, convingerile politice, convingerile religioase etc.;
- b) hărțuirea în înțelesul ei general de comportament degradant, intimidant sau umilitor care urmărește sau duce la afectarea gravă a capacității unei persoane de a-și desfășura în mod firesc activitățile profesionale și de studiu sau de a-și exercita drepturile, indiferent de formele în care s-ar putea manifesta acesta (hărțuirea sexuală sau cea cauzată de rivalitatea pentru putere);
- c) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc.
- d) discreditarea unui coleg, a ideilor, ipotezelor sau a rezultatelor cercetărilor acestuia;
- e) formularea în fața studenților a unor comentarii deplasate la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui membru al comunității academice;
- f) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg;
- g) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- h) utilizarea și dezvăluirea în activitatea didactică sau de cercetare a informațiilor transmise cu titlu confidențial de un alt coleg (date personale, experiențe trăite etc.).

2.9. Principiul loialității

Art. 28. Loialitatea față de UVT presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul UVT, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

Art. 29. UVT apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

Art. 30. Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- a) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către UVT;
- b) desfășurarea, în alte universități sau instituții, a unor activități didactice sau de cercetare care le concurează pe cele organizate de către UVT;
- c) sfătuirea studenților să abandoneze cursurile UVT în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- d) angajarea în afara UVT a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în UVT ale persoanei în cauză;
- e) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze UVT sau să afecteze imaginea și prestigiul acesteia.

3. Reguli procedurale

Art. 31. Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului cod și sancționarea încălcării acestora sunt de competența Comisiei de etică și deontologie universitară a UVT.

Art. 32. Comisia de etică și deontologie universitară a UVT are următoarele atribuții:

- a) analizează și sancționează abaterile de la etica și deontologia universitară, pe baza sesizărilor sau în urma autosesizării, conform dispozițiilor și principiilor prezentului cod. În cazul sesizărilor care vizează săvârșirea de infracțiuni și contravenții, comisia suspendă procedura până la pronunțarea unei hotărâri judecătorești definitive;
- b) elaborează un raport anual referitor la situația respectării eticii și deontologiei universitare, care este prezentat rectorului și Senatului UVT, constituind un document public;
- c) inițiază modificarea sau completarea prezentului cod, prin formularea de propuneri care sunt transmise Senatului UVT;
- d) îndeplinește atribuțiile stabilite de Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare, precum și de orice alte dispoziții legale în vigoare.

Art. 33. (1) Încălcarea eticii și a deontologiei universitare și abaterea de la buna conduită încercetarea științifică și creația universitară de către personalul didactic și de cercetare, de către studenți și de către personalul didactic și de cercetare auxiliar, se sancționează potrivit Codului muncii și prezentului cod, după caz.

(2) Comisia stabilește una dintre următoarele sancțiuni și informează public asupra sancțiunilor luate:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată cu indemnizația de conducere, de îndrumare și control, după caz;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare sau a unei funcții de conducere, de îndrumare și control, a dreptului de a participa în calitate de membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere sau mandatul de reprezentare într-o structură de conducere în UVT;

e) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(3) În cazul în care legea stabilește o procedură specială de analiză și sancționare a încălcării eticii și a deontologiei universitare și a abaterilor de la buna conduită încercetarea științifică și creația universitară, Comisia va îndeplini atribuțiile stabilite de legea specială.

Art. 34. Pentru încălcarea eticii și deontologie universitare de către studenți, masteranzi și doctoranzi, Comisia de etică și deontologie universitară a UVT stabilește una sau mai multe dintre următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul scris;
- b) diminuarea bursei cu un quantum stabilit de comisie;
- c) pierderea locului în căminul UVT;
- d) exmatricularea cu drept de reînmatriculare în UVT;
- e) exmatricularea fără drept de reînmatriculare în UVT.

4. Dispoziții finale

Art. 35. (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune asumarea răspunderii pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care îi revin potrivit legii și prezentului cod.

(3) Membrii Comisiei de etică și deontologie universitară a UVT nu răspund pentru votul exprimat cu bună-credință, pe baza unor informații adecvate, cu ocazia deliberărilor.

Art. 36. Prezentul cod poate fi modificat sau completat cu aprobarea Senatului UVT.

Art. 37. Prezentul cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul UVT: 30.05.2019. La aceeași dată se abrogă orice dispoziții contrare conținute în alte reglementări ale UVT.